

ек-I



14
СЕКРЕТНО

Экз. № 48

КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЛИТОВСКОЙ ССР

П Р И К А З

5 мая 1983 года

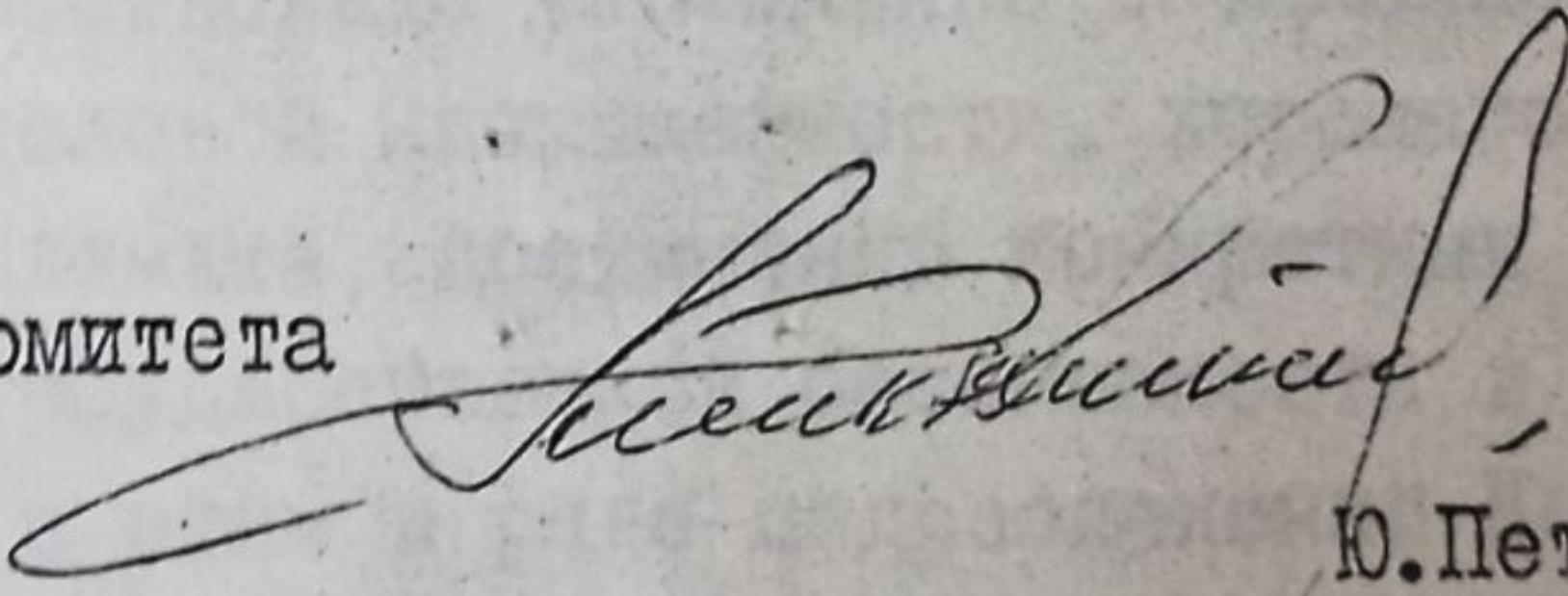
Вильнюс

№ 097

Об объявлении решения Коллегии
КГБ Лит.ССР от 21 апреля 1983 г.

Объявляется для исполнения решение Коллегии КГБ
Литовской ССР от 21 апреля 1983 года "О состоянии слу-
жебно-воинской и исполнительской дисциплины и мерах по
ее укреплению в свете решений ноябрьского (1982 г.)
Пленума ЦК КПСС".

Председатель Комитета
генерал-майор


Ю.Петкявичюс

Приложение к приказу КГБ Лит.ССР
№ 097 от "5" мая
1983 года

Р Е Ш Е Н И Е

Коллегии Комитета госбезопасности
Литовской ССР

от 21 апреля 1983 г.

О состоянии служебно-воинской и
исполнительской дисциплины и ме-
рах по её укреплению в свете ре-
шений ноябрьского (1982г.) Пле-
нума ЦК КПСС

Заслушав и обсудив доклад первого заместителя предсе-
дателя Комитета госбезопасности Литовской ССР генерал-майора
т.Звездёнова В.В. "О состоянии служебно-воинской и исполни-
тельской дисциплины и мерах по её укреплению в свете решений
ноябрьского (1982г.) Пленума ЦК КПСС", Коллегия отмечает,
что Комитет республики, руководствуясь решениями XXVI съезда
КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС, установками майского
(1981г.) Всесоюзного совещания руководящего состава органов
и войск КГБ СССР, проделал определенную положительную работу
по укреплению служебно-воинской и исполнительской дисциплины
в подразделениях, улучшению политико-воспитательной работы,
идейной закалки и профессиональной подготовки личного состава.
Всё это способствовало укреплению дисциплины, созданию в
коллективах деловой напряженности, хорошего морально-психо-
логического климата, достижению конкретных результатов по
обеспечению государственной безопасности в республике.

Вместе с этим в ряде подразделений Комитета продолжают
иметь место нарушения служебно-воинской дисциплины, в том
числе связанные с фактами пьянства, неправильным поведением
в быту и другими аморальными проявлениями.

КОЛЛЕГИЯ РЕШИЛА:

I. Обязать весь руководящий и оперативный состав КГБ Литовской ССР активизировать работу, направленную на дальнейшее выполнение решений ноябрьского (1982г.) Пленума ЦК КПСС, задач, выдвинутых на нем Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Ю.В. Андроповым.

В течение двух месяцев руководящему составу закончить собеседования с подчиненными по этим задачам и установкам, вытекающим из доклада Председателя КГБ СССР т.В.М.Чебрикова на собрании партийного актива КГБ СССР 12 января 1983 г. по итогам Пленума.

На основе анализа состояния служебно-воинской дисциплины и с учетом настоящего решения Коллегии, к имеющимся планам работы с кадрами, на второе полугодие разработать и осуществить дополнительные меры, направленные на дальнейшее укрепление служебно-воинской дисциплины и о результатах их выполнения доложить в отчетах об итогах работы за 1983 год.

2. Руководителям подразделений, совместно с Отделом кадров и во взаимодействии с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями:

- постоянно совершенствовать формы и методы работы, направленные на укрепление осознанной дисциплины в коллективах, поддержания в них организованности и твердого уставного порядка. Усилить борьбу с фактами расхлябанности, халатного отношения сотрудников к выполнению своего служебного долга, пьянства и другими аморальными проступками. Больше уделять внимания своевременному выявлению причин и предупреждению проступков сотрудников, созданию нетерпимого отношения к нарушителям дисциплины. Освободиться от лиц, которые систематически не справляются с возложенными на них обязанностями или своим недостойным поведением дискредитируют высокое звание чекиста и наносят урон интересам дела. Наряду с высокой требовательностью заботиться о росте профессионального и культурного уровня подчиненных, чутко относиться к запросам и нуждам сотрудников, уважать мнения оперработников по имеющимся в их производстве делам и сигналам. Постоянно заботиться об улучшении быта и отдыха сотрудников.

В течение второго полугодия заслушать у руководства Комитета непосредственных начальников о работе с личным составом, в подразделениях которых в 1982-1983 г. имели место нарушения служебно-воинской дисциплины;

- во исполнении постановления ЦК КПСС "О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы" совершенствовать формы и методы идейно-теоретической и политико-воспитательной работы, укрепления её связи с жизнью, повседневной чекистской деятельностью. Руководству Отдела кадров совместно с Учебно-методической комиссией регулярно заслушивать отчеты руководящего состава линейных и территориальных подразделений о состоянии и практике обучения и воспитания сотрудников в процессе оперативно-служебной деятельности.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС "О 80-летию второго съезда РСДРП" развернуть во всех коллективах активную политическую и организаторскую работу;

- проявлять постоянную заботу о воспитании молодых сотрудников на практических делах, революционных, боевых и трудовых традициях Коммунистической партии, советского народа, органов госбезопасности. Развивать полезную инициативу и творчество молодежи, прививать ей качества высокой идейной убежденности, стойкости и целеустремленности в работе, учить правильной организации труда, одновременно предъявляя требовательность и взыскательность. Разнообразить формы и методы работы с молодыми чекистами, шире использовать в воспитательных целях чекистский кабинет, комнаты славы и чекистские ритуалы.

Впредь ежегодные слеты молодых чекистов, по заранее разработанной программе, проводить 11 сентября в день рождения Ф.Э.Дзержинского;

- ввести в практику рассмотрения на кустовых семинарах руководящего и оперативного состава, постоянно действующем семинаре руководящего состава актуальных вопросов внутренней и внешней политики партии, коммунистического строительства и другим вопросам, с приглашением для их освещения видных руководителей партийных и советских органов, ученых, деятелей науки и культуры. Во 2 квартале 1983 года совместно с парткомом провести в КГБ Лит.ССР научно-практическую конференцию, посвященную 80-летию создания ленинской партии;

- при подведении итогов работы подразделений учитывать не только результаты оперативной деятельности, но и состояние воспитательной работы в коллективе.

3. Отделу кадров совместно с руководящим составом подразделений настойчиво проводить в жизнь требования партии по утверждению в коллективах ленинского стиля работы, обеспечивающего высокую деловитость, настрой на конкретные дела, требовательность, исполнительность, непримиримость к недостаткам и недисциплинированности.

Работникам Отдела кадров:

- непосредственно в линейных и территориальных подразделениях внимательно изучать состояние служебно-воинской дисциплины, политические и деловые качества сотрудников, их практические дела, помогать руководителям подразделений в сплочении коллективов, поддержании в них должной дисциплины, организованности и уставного порядка;
- принять меры к дальнейшему улучшению организаторской и политической работы с руководящими кадрами, в целях всемерного повышения их роли, личного примера для подчиненных, персональной ответственности за порученное дело, за состояние служебно-воинской дисциплины в свете задач, стоящих перед органами госбезопасности в современных условиях. В этом деле обратить особое внимание на поднятие роли начальников отделений и их заместителей, от уровня организаторской и воспитательной работы которых во многом зависят результаты чекистской деятельности;
- усилить контроль за работой с резервом выдвижения. В течение двух месяцев пересмотреть этот резерв, а также планы замены и перемещения лиц в интересах укрепления наиболее важных участков оперативно-служебной деятельности и результаты доложить председателю Комитета республики;
- во втором полугодии изучить в ряде подразделений ход и результаты выполнения руководящим составом личных планов индивидуально-воспитательной работы с подчиненными. Взять под неослабный контроль работу в подразделениях с сотрудниками, неоднократно подвергавшимся критике за недостатки по службе и в личном поведении;

= на 1963-1964 учебный год совместно с Учебно-методической комиссией в планах семинарских занятий руководящего состава предусмотреть занятия по вопросам работы с кадрами, управленческой деятельности, педагогики, социальной психологии, организации идейно-воспитательной работы, а также обмен опытом по основным направлениям руководства подчиненными.

4. Отделу кадров, всему руководящему составу в соответствии с перспективными планами неуклонно добиваться создания хорошо изученного резерва пополнения. Руководящему составу непосредственно участвовать в подборе кадров для работы в органах государственной безопасности.

Отделу кадров ежемесячно подводить итоги работы по созданию резерва пополнения в интересах своевременного и качественного комплектования подразделений, в их руководителей регулярно заслушивать о ходе выполнения планов по подбору и изучению кандидатов на службу в органы государственной безопасности.

Больше уделять внимания укомплектованию квалифицированными кадрами наиболее острых участков чекистской деятельности, а также горрайотделов-отделений. Систематически осуществлять обмен кадрами между линейными и территориальными подразделениями. Смелее выдвигать на руководящие должности, а также на важные и трудные участки работы, молодых перспективных сотрудников, обеспечивая правильное сочетание опытных и молодых чекистов.

Ежегодно рассматривать на заседаниях Коллегии вопросы по отбору в органы КГБ и работы с кадрами в подразделениях Комитета республики.

Впредь горрайотделам-отделениям ежегодно, не позднее 15 января, представлять в Отдел кадров план работы с кадрами во всех ее аспектах вместе со справкой о проделанной работе за истекший год.

5. Начальникам подразделений во взаимодействии с партийными и другими общественными организациями, улучшить меры по комплексному идейно-политическому, трудовому, нравственному и правовому воспитанию рабочих и служащих, выполняющих в Комитете большие и важные обязанности.

Эти мероприятия тесно увязывать с их конкретной практической деятельностью, чтобы каждый рабочий и служащий сознавал общественную значимость своего труда, своей роли в решении задач, стоящих перед КГБ Литовской ССР.

Обратить особое внимание на воспитание у них чувства высокой бдительности и ответственности за конспирацию в работе. В создании здорового морально-психологического климата среди этой категории лиц, в укреплении трудовой и государственной дисциплины должно быть хорошо организованное социалистическое соревнование, его гласность и движение за коммунистическое отношение к труду.

Отделу кадров регулярно заслушивать руководителей подразделений, в подчинении которых находятся рабочие и служащие в интересах обобщения положительного опыта работы среди них и выработки мер по дальнейшему её улучшению.

6. Инспекции при председателе КГБ Лит.ССР усилить контроль и проверку исполнения решений Коллегии, приказов и указаний КГБ СССР и республики, а также годовых планов Комитета и горрайорганов по совершенствованию оперативно-служебной деятельности и работы с кадрами.

Совместно с Отделом кадров, линейными подразделениями в процессе инспекторских и других проверок глубже и всесторонне изучать служебную загрузку руководящего и оперативного состава Комитета и горрайаппаратов, рационального использования рабочего времени, выполнения ими функциональных обязанностей, эффективного использования сил и средств в решении задач надежного обеспечения государственной безопасности.

О ходе выполнения настоящего решения Коллегии и двухгодичного плана основных мероприятий по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в КГБ Лит.ССР, одобренного решением Коллегии КГБ Лит.ССР от 18 декабря 1981 г., заслушать Отдел кадров у руководства Комитета в первом квартале 1984г.

Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя КГБ Лит.ССР т.Паплаускаса В.Ю.

Председатель

Ю.Ю.Петкявичюс

№ 6/2781