

СПРАВКА

О реализации рекомендаций бригады КГБ СССР, проверявшей в апреле 1980 года состояние работы с кадрами в КГБ Лит.ССР

Работа с кадрами в КГБ республики проводится в свете требований XXV и XXVI съездов КПСС, приказов и указаний Комитета госбезопасности, рекомендаций бригады КГБ СССР, проверявшей работу КГБ Лит.ССР в апреле 1980 года.

В целях устранения недостатков, вскрытых бригадой КГБ СССР были разработаны мероприятия, реализация которых позволила несколько улучшить организацию работы с кадрами и принять меры к дальнейшему совершенствованию стиля руководства, повышения персональной ответственности руководящего и оперативного состава за состояние дел на порученных участках, укреплению дисциплины, созданию в подразделениях обстановки взаимной требовательности, непримиримого отношения к недостаткам.

Большое внимание было обращено на повышение уровня руководства городскими и районными аппаратами КГБ, как этого требует приказ КГБ СССР № 0060-1979 года, оказания им более предметной, практической помощи в решении наиболее сложных вопросов оперативной деятельности и работы с кадрами.

Регулярно стали привлекаться к участию в агентурно-оперативном и воспитательном процессе члены Коллегии и руководящий состав Комитета, который чаще стал выезжать в горрайаппараты по возникающим конкретным вопросам.

Более действенная помощь стала оказываться горрайаппаратам со стороны работников Отдела кадров в улучшении планирования воспитательной работы с личным составом, подборе кандидатов на службу в органы госбезопасности, анализе и обобщении воспитательной работы, выявлении имеющихся недостатков и принятии мер по их устранению.

Такая помощь в 1980-1981 гг. была оказана Отделам КГБ по г.Каунасу, Клайпеде и Литовскому Морскому бассейну, Шяуляйскому, Паневежскому горотделам и 20 районным отделениям.

В целях изучения стиля и методов руководства подчиненными со стороны начальников подразделений, правильного использования



сил и средств, загрузки руководящего и оперативного состава, работниками Инспекции при Председателе, Отдела кадров, 5 Службы, 2 Управления были осуществлены комплексные проверки состояния работы в Игналинском, Утенском райотделах, Зарасайском, Кретингском, Таурагском и Ионишкском райотделениях.

Результаты проверок с приглашением начальников этих подразделений были обсуждены у Руководства Комитета, где были даны конкретные рекомендации по устранению выявленных недостатков.

Важное значение на повышение уровня руководства городскими и районными аппаратами КГБ оказала состоявшаяся 7 июля 1980 года Коллегия КГБ республики, на которой достаточно детально был рассмотрен вопрос: "Об организаторской роли руководящего состава оперативных подразделений Комитета городских отделов-отделений в агентурном процессе в свете требований приказа КГБ СССР № 0060-1979 года."

КГБ республики принимаются меры по улучшению качественного состава руководящих кадров горрайаппаратов.

В настоящее время с высшим и незаконченным высшим образованием работает 80% начальников горотделов-отделений и 20% со средним. Из числа руководителей горрайаппаратов 41,8% зачислены на службу в органы с опытом партийной, советской и комсомольской работы. По возрасту: до 40 лет 9,2% от 40 до 50 лет 48,8%, свыше 50 лет 42%.

Из этих данных видно, что в республике имеется значительный процент начальников райотделений в возрасте свыше 50 лет.

При решении вопроса о возможной замене отдельных из них, в соответствии с рекомендациями Управления кадров, главное внимание обращается на то, обеспечивают ли они порученные участки работы, справляются ли с возложенными обязанностями.

На этой основе были уволены в 1980 году: полковник Николаев М.В. - начальник Швенченского райотделения, полковник Сарпалюс - начальник Мажейкского райотделения, представлены материалы в Управление кадров к увольнению подполковника Федорова Ф.П. - начальника Зарасайского райотделения, планируется увольнение в 1981 году полковника Тихомирова С.К. - начальника Утенского райотдела, полковника Кормильцеваса А.И. - начальника Кретингского райотделения и майора Шяулиса А.Д. - начальника Ширвинтского райотделения.

7 50 лет

Все начальники городских отделов и районных отделений имеют чекистскую подготовку, причем 95,1 % из них прошли переподготовку на 2-х месячных курсах в гг. Москве, Киеве и Ташкенте в течение последних пяти лет, так, что повторной переподготовке подлежат в 1981 году только два начальника райотделений.

Большое внимание и помощь ГО-РО КГБ оказывается со стороны городских и районных комитетов партии. Авторитет городских и районных отделов-отделений значительно возрос. Достаточно сказать, что все 43 начальника ГО-РО КГБ избраны в состав партийных органов, а 34 их них членами бюро горкомов и райкомов партии, 39 депутатами городских и районных Советов.

Положительное влияние на укрепление связи органов КГБ с массами оказывает решение Коллегии КГБ Лит.ССР от 14 января с.г. "О ходе выполнения указания КГБ СССР № 75с-1980 года и мерах дальнейшего совершенствования работы по укреплению связи с трудящимися в интересах оздоровления оперативной обстановки в республике".

На основе решения Коллегии всеми подразделениями КГБ республики разработаны и утверждены планы мероприятий по укреплению связи с массами, по претворению в жизнь которых проводится большая работа.

В свете рекомендаций бригады КГБ СССР проведена значительная работа с резервом выдвижения на руководящие должности.

В настоящее время под каждую руководящую должность в том числе начальников городских-районных отделов-отделений, имеется резерв по подготовке которого работа значительно активизировалась.

Продолжается уделяться неослабное внимание повышению профессионального мастерства руководящего и оперативного состава.

В целях повышения роли руководящего состава в агентурно-оперативном процессе в 1980 году были проведены два семинара руководящего состава, на которых рассмотрены актуальные вопросы управленческой деятельности.

В настоящее время идет подготовка к проведению в апреле с.г. семинара руководящего состава на тему: "XXVI съезд КПСС о повышении организаторской роли и ответственности руководящего состава по совершенствованию контрразведывательной деятельности оперативного состава на порученных участках".

Наряду с этим в 1980 году для руководящего и оперативного состава горрайаппаратов были проведены три кустовых семинара по внешкольной чекистской подготовке в гг. Вильнюсе, Каунасе, Шяуляй и Клайпеде. В проведении этих семинаров активное участие приняли руководящие работники Комитета.

В данное время готовится проведение кустовых семинаров на тему "Задачи органов КГБ, вытекающие из решений XXVI съезда КПСС о необходимости дальнейшего повышения профессионального мастерства чекистских кадров".

"Совершенствование работы с агентурным аппаратом, необходимое условие успешного решения контрразведывательных задач на современном этапе".

Кроме кустовых семинарских занятий, внешкольная чекистская подготовка в подразделениях Комитета и горрайаппаратах проводится по отдельно утвержденным планам. Значительно повысилась роль учебно-методической комиссии в улучшении профессионального мастерства сотрудников. На её заседаниях регулярно рассматривается состояние внешкольной чекистской и военно-физической подготовки в подразделениях КГБ республики.

Уделяется должное внимание вновь выдвинутым начальникам райотделений и офицерам, находящимся в резерве выдвижения на руководящие должности.

В 1980 году проведены стажировки в Комитете 18 начальников райотделений и офицеров резерва выдвижения.

В 1981 году планируется осуществить стажировки 10 начальников райотделений и 10 офицеров находящихся в резерве выдвижения.

Намечается провести стажировку в подразделениях Комитета 20 молодых сотрудников горрайаппаратов.

В феврале с.г. был проведен семинар молодых сотрудников КГБ республики, на котором были рассмотрены актуальные для молодежи вопросы агентурно-оперативной деятельности, планирования рабочего времени, идейно-политического воспитания и другие.

Руководствуясь указанием Председателя КГБ СССР № 40сс-80г. и рекомендациями бригады КГБ СССР усилены меры дисциплинарного воздействия на лиц халатно относящихся к выполнению служебного долга и допускающих нарушения служебно-воинской дисциплины.

95

По этим причинам в 1980-1981 гг. было уволено по служебному несоответствию в аттестационном порядке три офицера.

Важное значение придается повышению политической бдительности, конспирации и собственной безопасности. Эти вопросы специально были вынесены на обсуждение кустовых семинарских занятий по внешкольной чекистской подготовке осенью 1980 года. Приняты меры по повышению дисциплины личной ответственности и организованности в работе сотрудников 7 Отдела и 7-х отделений в городах Каунасе и Клайпеде.

В декабре 1980 года на Коллегию Комитета был вынесен вопрос: "О ходе выполнения седьмыми подразделениями КГБ республики решений Коллегии КГБ СССР от 18 ноября 1975 года и 10 августа 1978 года и мерах по устранению недостатков, вскрытых бригадой КГБ СССР в апреле 1980 года."

Состоявшийся на Коллегии деловой разговор по обсуждаемому вопросу и принятое решение способствовали некоторому повышению уровня служебной деятельности и работы с кадрами этих подразделений.

Руководством Комитета, Отделом кадров в тесном взаимодействии с Парткомом, начальниками подразделений и секретарями партийных организаций проводится большая работа по выполнению требований XXV и XXVI съездов партии, Постановления ЦК КПСС от 26 апреля 1979 года "О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы и приказа КГБ СССР № 0401 по этому вопросу.

Во всех подразделениях Комитета и горрайаппаратах на 1980 и на 1981 гг. разработаны планы воспитательной работы с кадрами, которыми предусмотрено проведение много интересных мероприятий, способствующих идейной закалке чекистских кадров, тесного единства политического, трудового и нравственного воспитания.

Среди них важное значение имело проведенное в июне 1980г. партийное собрание парторганизации Комитета с повесткой дня: "О комплексном подходе к постановке воспитательной работы в свете требований XXV съезда и постановления ЦК КПСС "О дальнейшем улучшении идеологической, политико воспитательной работы". В соответствии с рекомендациями бригады КГБ СССР, осуществлявшую в апреле 1980 года комплексную проверку с участием т.т. Козырева Н.К. и Некрылова Н.Я. было обращено особое внимание на персональную ответственность руководителей подразделений за воспитательную работу среди личного состава.

11/ Обсуждение на заседаниях Парткома таких вопросов, как:
"О роли коммуниста-руководителя следотдела т.Кисминаса Э.А. об организации работы по подбору, расстановке и воспитании чекистских кадров";

11/ "О роли коммуниста-руководителя I отдела 2 Управления т.Гецманаса Е.Н. в укреплении исполнительской дисциплины в отделе и работе с кадрами" позволили выявить имеющиеся недостатки в руководстве этих коммунистов-руководителей воспитательным процессом и сделать им серьезные предупреждения.

Были предъявлены серьезные и обоснованные претензии к начальникам Зарасайского, Кретингского и Плунгеского райотделений т.т.Федоровасу Ф.П., Кормильцевасу А.И. и Савейкису С.И. во время заслушивания их у Руководства комитета.

11/ - О стиле и методах работы с кадрами, их профессиональной и политической подготовке в свете требований решения Коллегии КГБ СССР от 25 июля 1979 года "О задачах органов и войск КГБ СССР, вытекающих из Постановления ЦК КПСС "О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы".

Большое значение придается идейному воспитанию чекистских кадров.

11/ Основной формой изучения марксистско-ленинской теории является политическая учеба в сети партийного просвещения.

Политической учебой практически охвачены все сотрудники, рабочие и служащие Комитета. В Комитете действует 18 теоретических семинаров и 11 школ основ марксизма-ленинизма, занятия в которых проходят в основном регулярно и на должном уровне.

11/ Этому во многом способствовал правильный подбор пропагандистов. Постоянно увеличивается количество коммунистов-руководителей ведущих пропагандистскую работу. В настоящее время из 29 пропагандистов, имеющих в Комитете 22 руководителя подразделений и их заместители, 20 имеют партийно-политическое образование.

11/ 225 С каждым годом увеличивается число сотрудников поступающих в Вечерний университет марксизма-ленинизма ЦК КП Литвы и его филиалы в г.г.Каунасе, Клайпеде, Шяуляй.

11/ В этом году свыше 25 сотрудников КГБ окончили названный университет. В настоящее время в центральном аппарате Комитета учится в университете марксизма - ленинизма 30 сотрудников в горрайаппаратах 16, всего 46 человек.

Улучшилась лекционная пропаганда в Комитете и городских отделах. Она стала проводится более планоно и разнообразнее. Перед сотрудниками КГБ систематически выступают лекторы-международники, ответственные работники министерств и ведомств республики, работники культуры искусства.

В своем большинстве лекции хорошо подготовлены и воспринимаются слушателями с большим интересом.

Повышению уровня агитационно-массовой работы в определенной мере способствовал единый политдень, усилившееся внимание к работе политинформаторов. Действенным средством формирования идейных убеждений советского патриотизма, чувства гордости и ответственности за работу в органах КГБ послужили многочисленные встречи, организованные Отделом кадров, Парткомом, партийными организациями с участниками Великой Отечественной войны и партизанского движения, ветеранами органов КГБ, походы и экскурсии по местам боевой и трудовой славы советского народа. Интересно и содержательно прошли теоретические конференции, проведенные в 1980 году: В.И. Ленин и советские органы госбезопасности, посвященная 110 годовщине со дня рождения В.И. Ленина и роль органов госбезопасности в защите и укреплении советской власти в Литве, посвященная 40 летию восстановления Советской власти в республике.

Несколько улучшилась индивидуальная воспитательная работа с сотрудниками Комитета. Больше стало проводиться мероприятий воспитательного характера с приглашением членов семей сотрудников.

Более активную роль в воспитательном процессе стало оказывать служебное аттестование офицерского состава.

Повышилось качество аттестаций, в них достаточно полно и объективно стала отражаться служебная и общественная деятельность аттестуемых, имеющиеся недостатки и упущения в работе.

В центре внимания руководства Комитета и Отдела кадров продолжают находиться вопросы подбора и изучения кандидатов на службу в органы госбезопасности.

Этот вопрос был подвергнут обсуждению на Коллегии Комитета, состоявшейся в декабре 1980 года.

С докладом о результатах выполнения пятилетнего плана (1976-1980 гг.) по отбору кадров в органы КГБ выступил т. Паплаускас В.Ю.

Коллегия дала в основном положительную оценку проводимой работы по комплектованию кадрами чекистских школ и курсов.

Так, в 1980 году при плане 45 кандидатов в чекистские школы и курсы, было направлено 54 кандидата, а зачислено 44. Большая работа проведена по укомплектованию кадрами 5 Службы и вновь созданной медицинской службы.

Принимаются большие усилия по своевременному замещению вакантных должностей, как этого требует приказ КГБ СССР № 0600-1980 года.

Вместе с этим Коллегия отметила ряд существенных недостатков в подборе и изучении кандидатов на службу в органы КГБ. Несмотря на годовые плановые задания, некоторые подразделения Комитета и райотделения этих заданий в полной мере не выполняют, все еще мало отбирается для работы в органы КГБ лиц с партийно-советской и комсомольской работы, продолжают иметь место недостатки в изучении отобранных кандидатов.

Коллегия утвердила разнарядку каждому подразделению по отбору кандидатов на службу в органы госбезопасности на 1981 год и на период до 1985 года и потребовала от начальников подразделений Комитета и горрайаппаратов принятия действенных мер по её безусловному выполнению.

Вопросы подбора и изучения кандидатов на службу в органы КГБ исходя из решения Коллегии от 23 декабря 1980 года в январе-марте с.г. были обсуждены на совещаниях во 2 Управлении, 5 Службе, Отделах КГБ по гор.Каунасу, Клайпеде и Литовскому Морскому бассейну, Шяуляйскому горотделу и ряде других подразделений с участием работников Отдела кадров. Планом работы с кадрами КГБ Лит.ССР на 1981 год намечено ряд мероприятий, направленных на повышение ответственности руководителей подразделений за качественный подбор кандидатов на службу в органы госбезопасности.

Продолжается уделяться серьезное внимание расстановке оперативного состава, изучению людей на практических делах, на выполнении ими своих функциональных обязанностей.

Важное значение в этом плане имело обсуждение в декабре 1980 года на Коллегии вопроса "О задачах КГБ Лит.ССР, вытекающих из решения Коллегии КГБ СССР от 6 сентября 1980 года, объявленной приказом № 0600 "О мерах по дальнейшему повышению эффективности использования имеющихся сил и средств в системе Комитета государственной безопасности СССР".

По данному вопросу Коллегий были утверждены мероприятия, практическая реализация которых позволит более продуманно и эффективно использовать имеющиеся силы и средства в решении оперативно-служебных задач, стоящих перед КГБ республики.

Зам.председателя КГБ Лит.ССР
полковник



В.Ю.Паплаускас

"17" марта 1981 г.