

С П Р А В К А

о результатах проверки выполнения решения Коллегии КГБ при Совете Министров Литовской ССР от 26 декабря 1973 года "О состоянии служебно-воинской дисциплины и мерах по её укреплению в Каунасском, Клайпедском и Паневежском городских отделах"

В порядке проверки хода выполнения решения Коллегии КГБ при Совете Министров Литовской ССР от 26 декабря 1973 года "О состоянии служебно-воинской дисциплины и мерах по её укреплению в Каунасском, Клайпедском и Паневежском городских отделах" были созданы группы из числа сотрудников отдела кадров, 2 Управления и 5 отдела, которые и проверяли состояние работы с кадрами в этих подразделениях.

В результате проверки необходимо констатировать, что руководством и партийными организациями этих отделов проведена положительная работа по выполнению требований решения Коллегии комитета от 26 декабря 1973 года по укреплению служебно-воинской дисциплины среди сотрудников, повышению их чувства ответственности за порученное дело, улучшению воспитательной работы, идейной закалки и профессиональной подготовки.

Повысился контроль со стороны руководителей отделов и начальников отделений за служебной деятельностью оперативного состава, оказываемая ему помощь стала более конкретной и целеустремленной.

Больше внимания стало уделяться планированию оперативной работы и эти планы стали глубже анализироваться.

На оперативных совещаниях чаще обсуждаются, помимо служебных вопросов, недостатки в работе отдельных оперативных работников и принимаются меры по их устранению.

Положительная воспитательная работа среди сотрудников проводится партийными бюро парторганизаций отделов и партийными организациями отделений.

На заседаниях партийных бюро и партийных собраний систематически заслушиваются работники по вопросам отношения их к служебному долгу, что оказывает существенное мобилизующее воздействие.

Только за 10 месяцев 1974 года на партийном бюро парторганизации Каунасского городского отдела было заслушано по служебным вопросам 14 человек, на заседаниях бюро парторганизации Клайпедского городского отдела были заслушаны вопросы: об улучшении наглядной агитации в отделе;

• о состоянии и мерах улучшения воспитательной работы во 2-м отделении;

- о марксистско-ленинской учебе коммунистов;
- информация коммунистов т.т. Шепута и Вайцекаускаса о повышении уровня их чекистской подготовки;
- об усилении воспитательной работы в коллективе на традициях ВЧК-КГБ и т.п.

Серьезное внимание уделяется идейно-политическому воспитанию сотрудников. Все сотрудники проверяемых городских отделов охвачены различными формами политической учебы. Так, в Каунасском и Клайпедском городских отделах действуют два теоретических семинара в каждом, кружки по изучению основ политической экономии, школы основ марксизма-ленинизма, начальная полит школа. 13 сотрудников учатся в вечерних университетах марксизма-ленинизма при Горкомах партии. В Паневежском городском отделе все офицеры посещают занятия высшего звена партийно-хозяйственного актива при Горкоме КП Литвы. Сержантский и вольнонаемный состав посещают кружок политпросвещения, действующий также при Горкоме партии.

Положительным является тот факт, что количество коммунистов, посещающих вечерний университет марксизма-ленинизма при Горкомах партии из года в год возрастает, причем процент



возрастания идёт за счет молодых сотрудников.

Необходимо отметить, что в городских отделах большое внимание уделяется лекционной пропаганде. В отделы систематически, согласно имеющимся планам, приглашаются и выступают перед сотрудниками лектора общества "Знание", организуются встречи с участниками революционного движения, ветеранами-чекистами, ответственными партийными и советскими работниками. Интересно, например, прошли встречи в Каунасском Городском отделе в феврале сего года с Героем Советского Союза Пиявчиком И.П., поделившимся своими воспоминаниями о Великой Отечественной войне, в апреле с.г. с главным редактором журнала "Нямунас" - Инисом, поделившимся впечатлениями о своей поездке по странам Ближнего Востока, в июле сего года с участниками революционного движения в Литве - Ненартонисом и Расланасом и др. Подобные встречи проведены в Клайпедском и Паневежском городских отделах.

Улучшилось чекистское обучение оперативного состава, а также военно-физическая подготовка сотрудников. Чекистские занятия стали проводиться регулярно и улучшилось их качество. Разбираемые на занятиях вопросы стали теснее увязываться с оперативной обстановкой в городах и конкретными задачами, решаемыми оперативным составом отделов.

Проведена значительная работа по обучению и воспитанию молодых сотрудников. Большая им помощь оказывается со стороны начальников отделения и старых опытных оперативных работников. Из числа молодых сотрудников положительно зарекомендовали себя на практических делах тов. тов. Пуцилаускас, Бастраков, Мартыненко, Кведаравичус, Малбков (Каунасский ГО), Васильев, Шепетис, Куликов, Морозов, Пилкаускас, Долгих (Клайпедский ГО), Шевелев, Сизов (Паневежский ГО).

В результате принятия всех этих мер несколько улучшилась служебно-воинская дисциплина среди сотрудников этих подразделений.

Выполняя решение Коллегии руководством отделов и партийными организациями осуществлен ряд мероприятий, направленных на укрепление служебно-воинской дисциплины среди личного состава



Само решение Коллегии во всех отделах доведено до личного состава. Исходя из требований решения Коллегии вопросы дисциплины в той или иной форме обсуждались как на оперативных совещаниях, так и партийных собраниях, на которых подвергались острой и справедливой критике товарищи, допускавшие нарушения служебно-воинской дисциплины.

Положительную роль в этом сыграли проведенные мероприятия по обсуждению решения Коллегии.

Так, в марте 1974 года на общем партийном собрании Клайпедского городского отдела обсуждался вопрос: "О задачах партийной организации по дальнейшему улучшению воспитательной работы в отделе и выполнению решения Коллегии КГБ от 26 декабря 1973 года".

В докладе и выступлениях коммунистов отмечалось значение решения Коллегии и той острой критики, которой был подвергнут отдел за имевшие место недостатки и пути их устранения.

Отмечалось положительное влияние индивидуальных предупредительных и разъяснительных бесед с коммунистами. Отмечено значение аттестования офицеров и прапорщиков, как формы воспитательной работы с ними. Партийное собрание поставило задачу поддерживать в коллективе атмосферу деловитости, требовательности друг к другу.

Положительную воспитательную роль в коллективе Каунасского городского отдела оказал проведенный 28 февраля 1974 года партийный актив с повесткой дня: "О состоянии служебно-воинской дисциплины и мерах по её улучшению".

Актив прошел на должном уровне. Все выступления в прениях по докладу были проникнуты заботой об укреплении служебно-воинской дисциплины в отделе.

Проведение всех этих мероприятий положительно отразилось на состоянии служебно-воинской дисциплины. Если в 1973 году в Каунасском горотделе было 4 нарушения служебно-воинской дисциплины, в Клайпедском - 5, в Паневежском - 1, то за II месяцев текущего года соответственно 2, 1, в Паневежском гор-

отделе нарушений не было.

Вместе с этим необходимо отметить, что полностью устранить нарушения служебно-воинской дисциплины Каунасскому и Клайпедскому городским отделам все еще не удалось. Так, в Каунасском городском отделе старшему лейтенанту Михееву Л.А. за халатное отношение к хранению удостоверения личности и утерю его в мае сего года приказом председателя КГБ при Совете Министров Литовской ССР был объявлен выговор, а коммунисту Леонавичусу В.Э. в августе сего года за халатное отношение к работе, грубое нарушение служебной дисциплины, выразившееся в невыходе 22 июня на работу и допущенную неискренность перед товарищами объявлен строгий выговор без занесения в учетную карточку. Прапорщик Кляуга С.И. за имеющиеся недостатки в работе и личном поведении в августе сего года из органов КГБ уволен в аттестационном порядке по служебному несоответствию.

В феврале сего года из органов КГБ уволен за недостойное поведение в семье по служебному несоответствию молодой оперативный работник Клайпедского городского отдела Беляй. Всё это говорит о том, что в воспитательной работе необходим постоянный строгий контроль со стороны начальников подразделений и партийных организаций.

Всё ещё имеют место факты некачественного отбора кандидатов для работы в органах КГБ, недостаточный контроль за подбором со стороны начальников отделений и отделов. Так, к примеру в мае с.г. руководством Каунасского городского отдела было поручено капитану Лукашинкасу И.В.В. установить оперативный контакт с кандидатом на работу в органы КГБ Ефимовым и организовать его глубокое изучение. Тов. Лукашунас к данному указанию отнесся безответственно, а начальник отделения тов. Трухачев во время не проконтролировал, как выполняется данное им указание, в результате кандидат на работу в органы в течение 4-х месяцев ни кем не изучался. Эти факты имеют место и в других подразделениях. Недостаточно уделяется внимания изучению кандидатов агентурно-оперативным путем. Не всегда составляются справки по материалам изучения и выносятся обоснованные заключения на кандидатов об их пригодности для работы в органах КГБ.



Городскими отделами все еще мало подбирается и изучается кандидатов для работы в органах и направления на учёбу в учебные заведения КГБ.

Требует своего улучшения воспитательная работа с молодыми чекистами.

В результате недостаточного контроля молодой оперативный работник 2-го отделения Клайпедского городского отдела Шепута самовольно, без уважительных причин отказался от продолжения учёбы в Высшей школе КГБ, куда был зачислен в 1973 году. Руководству этого отдела следует постоянно уделять внимание созданию деловой товарищеской обстановки в 5 отделении, где имеются еще отдельные факты ненормальных взаимоотношений между руководством и некоторыми работниками.

Руководителям отделов необходимо улучшить занятия по физической подготовке, так как имеют случаи, когда к физподготовке привлекается только часть сотрудников, тем самым нарушается приказ председателя КГБ при СМ СССР № \_\_\_\_.

В работе по воспитанию личного состава имеет большое значение хорошо поставленная индивидуальная работа, которая к сожалению не всегда ведется целенаправленно и достигает своей цели. Эта работа должна сочетаться с контролем и требовательностью за служебной деятельностью оперативного состава.

Имеют место случаи, что на отдельных оперработников, принятых на службу без чекистской подготовки, не составляются планы их индивидуального обучения и не принимается зачетов о допуске их к агентурно-оперативной работе, как этого требует приказ КГБ при Совете Министров СССР № 050 - 1972 г.

В целях повышения личной ответственности за порученное дело и укрепления дисциплины следовало бы чаще заслушивать у руководства отдела и на бюро, партийных собраниях, работников о состоянии работы на закрепленных участках, личном поведении, по отмеченным недостаткам в служебных аттестациях. Руководителям подразделений усилить контроль за подбором и изучением кандидатов для работы и учебы в органах КГБ.

Уделять больше внимания состоянию воспитательной работы и служебно-воинской дисциплины.

Повысить контроль за проведением чекистских занятий не допускать их переноса, больше предъявлять требовательности к их качественной подготовке.

Усилить воспитательную работу с прапорщиками и сержантами. Устранить имеющиеся недостатки в политической учебе личного состава подразделений.

Зам. начальника отдела кадров КГБ  
при Совете Министров Лит. ССР  
подполковник

*С. Зан*  
Н. Макеев

" 25 " ноября 1974 г.  
№ 6/4098

*Оправка обеспечена в этих операциях  
нах подразделениях, с участием руковод-  
ства КГБ при СМ Лит. ССР  
Зам. Нач. ОК *С. Зан**