

КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЛИТОВСКОЙ ССР

6 Отдел
отдел**АГЕНТУРНОЕ СООБЩЕНИЕ**

Псевдоним агента "Ажуолас"

Принял ст. о/у. майор Бунин

(должность, звание, фамилия оперработника)

Дата « 9. » октября 1986 г. и место встречи

Справка:

С учетом принятого курса партии на перестройку, ускорение социально-экономического развития страны агент имел задание по изучению причин и факторов, мешающих развитию производства на ПО "Вильма".

Задание:

Агент направлен на дальнейшее изучение оперативной обстановки на ПО "Вильма".

Источник сообщает, что на предприятии в этом году создается тяжелое положение по выполнению государственных планов. Основной показатель, от которого начисляются все блага, как выполнение договоров за 9 месяцев выполнено на 83%. При этом выплачена разных штрафных санкций: за брак, за недопоставку, за рекламации и прочие больше миллиона рублей. Почему создается такое положение тогда, когда должны перестроиться и начать работу по новому, ускоряться. На сегодняшний день это в основном красивые слова на собраниях, совещаниях, с трибун. Но дальше слов дела по-моему не пошли. Среднее звено пока считает себя полностью зависимым от рабочего. Сегодня, когда имеются потери от брака около 200 тыс. рублей, то взыскано с виновников только около 2 тыс. рублей, и это потому, как объясняют начальники цехов, что они боятся обидеть рабочего, боятся, что рабочий может уйти, уволиться.

Очень много у нас говорят об увеличении сменности, но за это время поезд так и не сдвинулся. Оборудование работает

в основном только в одну смену и то не полностью. Это потому, что руководители среднего звена не хотят и, видимо, не видят сами такой необходимости. А это говорит о низкой их подготовленности как руководителей, просто, что многие из них не соответствуют занимаемым должностям. Можно конкретно, в цеху № I импортное оборудование с ЧПУ приобретенное более чем за 2 миллиона рублей, но оно работает только в одну смену, вместо того, чтобы работать в три смены. А это можно оценивать как преступление. При этом цех систематически срывает план.

Много на всех уровнях говорят о качестве. Но как дела конкретные доходят до качества, то все начинают от мастера и кончая руководителями высшего ранга думают что сделать, чтобы брак попал на сборку (оформляются разные разовые отклонения) и получается, что план любой ценой, даже за счет брака.

Имеется еще одна проблема в работе предприятия это ритмичность. По моему мнению в этом вопросе на предприятии за последние 10-15 лет никаких изменений не произошло, кроме разговоров на совещаниях и выступлений на собраниях. И сегодня производство работает по старой схеме: 1-ая декада - спячка, 2-ая - раскачка и 3-я - штурмовщина. Говоря о перестройке видимо нужно перестроиться и в этом вопросе.

Вопросы планирования остаются актуальными как и прежде. Как и прежде предприятию стараются спустить план с ростом от достигнутого. Главк старается спустить как больше штук, хотя предложение предприятия было штук меньше, но лучшего качества, то есть меньше штук, но категория качества выше.

Сегодня на собраниях выступают мастера, бригадиры, рабочие и говорят, что хотят перестроиться и работать хорошо, изготавливать только качественную продукцию, но с оговоркой, что они не знают как это сделать, потому что многие вопросы, как организация труда, снабжение, оплата труда решаются по-старому. Видимо это от того, что многие руководители и организаторы производства от разговоров не перешли к делам.

Ст. оперуполномоченный 6 отд.
КГБ ЛССР майор



Бунин

№ 21/4135