

АГЕНТУРНОЕ СООБЩЕНИЕ

Псевдоним агента "Дымов"

Личное дело № 33132

Принял Оперуполномоченный 3 отделения 6 Отдела КГБ ЛССР ст.-л-т

Дата « 20 » ноября 1986 г. и место встречи

Морозов В.Г.

Справка: Сообщение получено в связи с выполнением агентом задания по изучению вопроса введения государственной приемки на предприятиях республики.

Мероприятия: После проверки сообщения через доверенных К.В.А. и П.А.С. решить вопрос о целесообразности доведения информации до партийных и советских органов.

Задание: Продолжать изучение вопроса введения госприемки на предприятиях республики.

Необходимо отметить, что введение государственной приемки на предприятиях в целом осуществлено без достаточной подготовки по вопросам укомплектования, кадрами, обеспечения необходимыми площадями и оборудованием, а также нормативно-технической документацией. До сих пор не определены документами порядок и организация взаимодействия органов Госприемки и территориальных органов, партийными и советскими органами. Не установлен порядок - где должны быть на учете члены КПСС, члены ВЛКСМ и профсоюзные работники и т.д. (Хотя постановление Совета Министров СССР от 12 мая 1986 г.).

В республике подбор руководителей госприемки проводился недостаточно обоснованно, зачастую под давлением руководителей предприятий и министерств. Так, генеральный директор ПО "Вильма" тов.Ишкаускас В.В. при обсуждении кандидатуры руководителя госприемки т.Королева А.И. заявил, что он "не сможет с ним договориться", поэтому используя ряд негативных моментов кандидатура Королева была отклонена, а руководителем госприемки утвержден бывший начальник цеха этого завода т.Остовский.

На ПО "Эльфа" Литовским ЦСМ рекомендован был т. Вус Ю. М. бывший начальник ОТК ПО "Вильма", а сейчас зам. начальника ведомственной инспекции Минэлектротехпрома. Эта кандидатура была согласована и с руководством ПО "Эльфа". Однако, назначен был т. Николаев, по рекомендации влиятельных друзей. На ряде других предприятий подбор руководителей госприемки был проведен также не по деловым качествам, а по принципу чтобы было удобней руководству завода. Это привело к тому, что отдельные руководители госприемки по своей психологии остались исполнителями и им трудно утвердить себя сейчас наравных с руководителями предприятий. Как пример, руководитель ГПП на ПО "Вильма" т. Остовский, бывший начальник цеха. Не налажено деловое взаимодействие между руководством предприятий и руководителем госприемки на ПО "Вингис", ПО "Эльфа", заводе сантехизделий "Кайтра", Каунасском заводе "Электра" и др. Имеются случаи неправильного подбора людей в госприемку, так например не был принят зам. начальника ОТК завода "Экранас" (г. Паневежис), по формальной причине, что он беспартийный (хотя это обязательное требование только для руководителя госприемки). В то же время, руководитель госприемки на заводе "Экранас" тов. Матюкас П. П. принимает на работу т. Матюкас А., по образованию строителя, который за последние 13 лет сменил 18 строительных организаций, последнее время работал в колхозе. И этого "специалиста" берут для повышения качества кинескопов для телевизоров?!

Разработанные и согласованные планы мероприятий по введению госприемки выполняются с нарушением установленных сроков (ПО "Вильма", ПО силикатных изделий, Мажейский завод компрессоров и др.). На Каунасском радиозаводе на 15.11.86 г. выполнено около 25% плана и принято в штат госприемки только 14 из 55 человек.

Несмотря на то, что приказом Госстандарта было установлено принимать в октябре 25%, ноябре - 30%, декабре - 70% продукции, на ряде предприятий это не выполняется. Практически не была начата приемка продукции в октябре месяце на заводе "Кайтра", ПО "Эльфа", ПО "Вингис". По справкам, представленным руководителями госприемки, еще не готовы к 100% приемке продукции завод "Кайтра", завод "Нуклон", ПО "Вильма", Шяуляйский станкостроительный завод, "Жальгирис", Капсукское ПО продавтоматов, Каунасский радиозавод. Еще не полностью оборудованы помещения и имеют необходимые условия, документацию и оборудование госприемки на ПО "Нерис", заводе "Нуклон", Шяуляйском телезаводе, Радвилишкском сельхозмашин,

Шилутском "Гидропривод", ПО "Вильма", ПО силикатных изделий, Капсукском ПО продавтоматов, заводе "Коммунарас" и др.

Отдельные руководители предприятий не поняли значения вводимой государственной приемки, в частности руководство завода сантехизделий "Кайтра" обращалось в министерство с ходатайством не вводить у них госприемку.

Руководители ПО "Сигма", НИИ "Вента", завода "Нуклон" считают, что введение госприемки без дополнительных капитальных вложений не даст положительного результата. Дело в том, что обеспечение повышения надежности микросхем и вычислительных комплексов требует проведения электропрогона (электротермотренировки), а существующее сейчас оборудование не позволяет 100% продукции подвергать электропрогону.

Руководители госприемки (ГПП) на Вильнюсском заводе электросварочного оборудования, Шяуляйского телезавода, завода шлифстанков, завода строительно-отделочных машин, ряда станкостроительных заводов пытаются дублировать работу ОТК и требуют увеличения штатов, не уделяя должного внимания анализу рекламаций и претензий, ужесточению входного контроля, контролю за состоянием стендового и измерительного оборудования, документации. Без определения "узких" мест и соответственной расстановки работников органы госприемки будут завалены валом готовой продукции. Проведение же только контрольных операций на выходе, не позволит оперативно выявлять причины брака и соответственно профилактику его появления.

Особенно трудно будет госприемке на предприятиях с низкой ритмичностью: ПО "Вильма", ПО "Нерис", станкостроительные заводы.

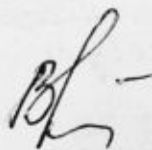
В связи с недостатком опыта такой работы нормативно-техническая документация на проведение госприемки еще имеет ряд недоработок. В частности, в ГОСТе 26964-86 "Государственная приемка продукции", есть неясности в определении партии продукции предъявляемой на госприемку. Там, где идет непрерывное, массовое производство (электродвигатели, электробатареи, бумага, кинескопы, телевизоры и т.п.) понятие партия весьма условно. Однако, это создает трудности при организации приемки продукции, задерживает отгрузку готовой продукции и вызывает трения между руководством предприятия и органами госприемки (ПО "Эльфа", Клайпедский ЦБК).

Необходимо также отметить, что принятые в мае постановления Совета Министров СССР № 540, 541, 542 наряду с введением госприемки предполагали реорганизацию и перестройку ОТК. Однако, на многих предприятиях ограничились лишь введением должности зам.директора по качеству. Причем и в этом допускаются перегибы. Так, руководством Каунасского ПО "Пяргале" (Минсудпром) на должность зам.генерального директора по качеству был предложен т.Уныченко П.И., начальник ОТК этого предприятия, член КПСС, бывший в этой должности длительное время. С обязанностями справлялся хорошо и кандидатура его была одобрена в главке Минсудпрома. Однако в райкоме партии г.Каунаса его кандидатуру не согласовывают, якобы из-за возраста 55 лет. В разговоре с куратором Госстандарта в ЦК КП Литвы т.Асмолковым выяснилось, что ограничений по этой причине не должно быть и Каунасский райком тут не прав, однако так все и осталось. Таким образом, в расстановке кадров как в госприемке, так и в ОТК просматривается субъективизм, местничество, протекционизм и недопонимание (а может быть и умысел.)

При введении государственной приемки неизбежно будут возникать ситуации, когда органы госприемки будут возвращать продукцию на переработку, останавливать выпуск продукции, применять штрафные санкции. Это естественно скажется на выработке рабочих и их зарплате. При отсутствии разъяснительной работы среди рабочих могут возникнуть проявления недовольства. Это было высказано зам. председателя Госстандарта т.Исаевым И.И. и имело место в какой-то степени на Вильнюсском заводе топливной аппаратуры, о чем источнику стало известно из рассказа зам.руководителя госприемки т.Горковца А.С. Принятыми мерами по разъяснению задач госприемки на собраниях рабочих, партийных и профсоюзных собраниях в коллективах возникшее недовольство было устранено (на заводе топливной аппаратуры). Однако на других предприятиях эта работа или еще не проводилась, или проводится слабо.

"Дымов"

Оперуполномоченный 3 отделения
6 Отдела КГБ Литовской ССР
лейтенант



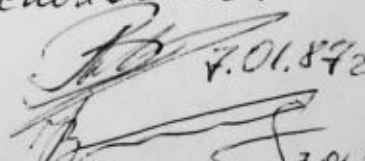
Морозов В.Г.

т.Морозов В.Г.

Копии аг.сообщения пр.направить в I и
2 отделения нашего Отдела.

21/5229

Привето и исполнено:



7.01.89