

С П Р А В К А

о практике работы 2-го Управления КГБ Литовской ССР по воспитанию, обучению вновь завербованных агентов и приобщению их к активной контрразведывательной деятельности

Некоторая сложность и особенность оперативной обстановки в Литовской ССР привлекают повышенное внимание к ней разведок и идеологических центров противника. Как свидетельствуют получаемые оперативные материалы, в последние годы свою разведывательно-подорывную деятельность против Советской Литвы противник активизировал. В этой связи возникла необходимость принятия мер к повышению общего уровня контрразведывательной работы в республике и, прежде всего, к совершенствованию агентурного аппарата и работы с ним.

При организации выполнения этих задач 2-е Управление КГБ Литвы руководствуется соответствующими приказами КГБ СССР, а также указаниями Председателя КГБ СССР тов. Ю.В. Андропова, данными в мае 1981 года на Всесоюзном совещании руководящего состава органов КГБ СССР. Особое значение придается практическому учету и выполнению оценок и указаний т. Ю.В. Андропова по вопросам особой роли агентуры на современном этапе борьбы с противником, о путях повышения качества и эффективности работы с агентурой, о роли и задачах оперативного и руководящего состава контрразведывательных подразделений в агентурном процессе.

В настоящее время 2-е Управление обладает относительно немалым по количеству и неплохим по качеству агентурным аппаратом. Оперативный и руководящий состав управления видит свою задачу в том, чтобы максимально эффективно использовать его в борьбе с подрывной деятельностью империалистических разведок. Руководство 2-го Управления принимает меры к тому, чтобы сохранить и приумножить сложившиеся в коллективе традиции активной работы с агентурой, эффективно использовать и развивать накопленный опыт этой работы.

Вместе с тем руководящий состав Управления постоянно занимается поиском резервов улучшения агентурной работы.

Сложная и противоречивая международная обстановка, а также особенности оперативной обстановки в Литве требуют постоянного совершенствования контрразведывательной работы, которая в современных условиях стала сложной и многообразной. В ней возникли новые специфические направления и участки, требующие дополнительной, даже специальной подготовки не только оперативного состава, но и агентуры. Сейчас, как никогда раньше, для успешного решения контрразведывательных задач агентуры нужна хорошо подготовленная, непременно надежная и по личным качествам способная решать сложные и разнообразные задачи. Поэтому задачу по всемерному повышению общего уровня контрразведывательной работы 2-е Управление КГБ Литвы решает прежде всего через агентуру путем практического ее осуществления по следующим основным направлениям:

- усиления контроля за работой оперативного состава с агентурой. Непременного активного участия в этой работе руководящего состава;

- сохранения и более активного использования имеющейся опытной агентуры и оказания практической помощи в работе с ней молодым оперативным работникам;

- улучшения работы по контрразведывательной подготовке и воспитанию агентуры;

- обязательного проведения мероприятий по проверке агентуры, периодического проведения комплексных проверочных мероприятий в отношении тех агентов, которые часто общаются с иностранцами и используются в их разработке, а также на длительное время выезжали в капиталистические страны;

- повышения требовательности в вопросе более качественного подбора новых кандидатов на вербовку с тем, чтобы новая агентура по личным и деловым качествам была способна решать сложные контрразведывательные задачи.

Одной из мер практического осуществления указанных мероприятий явился проведенный в марте 1981 года семинар руководящего состава оперативных подразделений органов КГБ Литвы на тему: "Агентура - основное оперативное средство органов КГБ и задачи контрразведывательных подразделений по улучшению и совершенствованию работы с ней". В основном докладе и тематических выступлениях на семинаре, наряду с рекомендациями и предложениями по улучшению и совершенствованию работы с агентурой, значительное внимание уделялось вопросам подготовки и воспитания ее с учетом особенностей конкретных участков, где она используется, конспирации работы с ней и проверки ее. В этих выступлениях в основном был дан ответ на вопросы какая агентура нам нужна для решения контрразведывательных задач и как с ней следует работать.

После майского (1981 г.) Всесоюзного совещания руководящего состава органов КГБ СССР в августе 1981 г. 2-е Управление провело кустовые семинары оперативного состава горрайорганов КГБ Литвы, а в октябре 1981 года семинар оперативного состава 2-го Управления на тему: "Совершенствование работы с агентурой - необходимое условие успешного решения контрразведывательных задач на современном этапе".

На этих семинарах, кроме других вопросов агентурной работы, значительное внимание уделялось таким важным вопросам, как принципы и методы формирования нового агентурного аппарата, отвечающего современным требованиям контрразведывательных задач.

Необходимость постановки и решения этих вопросов вытекает из проводимой 2 Управлением работы по более качественному подбору кандидатов на вербовку, которые по личным качествам, подготовленности и надежности отвечали бы требованиям и современной оперативной обстановке. Поэтому еще на стадии подбора кандидатов на вербовку и в ходе их изучения основное внимание уделяется выяснению их личных качеств. Необходимость более острого подхода к этому вопросу вызвана все возрастающей потребностью качественной агентуры, а также тем, что в последние годы в Управлении были выявлены отдельные факты, когда вновь завербованные агенты необходимыми личными качествами не обладали и к сотрудничеству с органами оказались не пригодными.



В результате проводимой работы агентурный аппарат 2 Управления в последние годы пополнился новой агентурой, в значительной мере обладающей необходимыми личными и деловыми качествами.

В 1979-1981 годах оперативным и руководящим составом Управления завербовано 113 агентов. Новая агентура более молодая по возрасту. Из числа завербованных в этот период: от 20 до 30 лет 38 агентов, от 31 до 40 лет 60 агентов, от 41 до 50 лет 15 агентов. Контингент вербуемых стал значительно выше по своему уровню развития, образованию, общественному положению. Среди завербованных в 1979-1981 годах 4 научных работника, 39 инженерно-технических работников, 12 преподавателей, 4 журналистов, 9 студентов и др. В числе завербованных 55 человек с высшим образованием, 44 с незаконченным высшим и средним образованием, 11 - кандидаты и доктора наук.

Новыми вербовками укреплены агентурные позиции на важнейших участках контрразведывательной работы, а именно: на канале въезда в республику иностранцев из капиталистических государств и въезда советских граждан за границу; на участке работы по защите государственных секретов, на важных промышленных и режимных объектах.

За счет вербовки новых способных агентов в последние три года 2 Управлением укреплен резерв агентуры, которая после специальной подготовки используется в разработке западных дипломатов-разведчиков и корреспондентов. С помощью этой агентуры получены данные о разведывательных устремлениях иностранцев, проявляемом ими интересе к политической и экономической обстановке в республике, к ряду важных объектов народного хозяйства и, к определенному контингенту лиц из числа научной интеллигенции, связям и родственникам осужденных буржуазных националистов, изменников Родины. Данные, полученные от этой агентуры, дали возможность Управлению своевременно и лучше сориентироваться в разведывательных устремлениях западных дипломатов, направленности их подрывных акций. С учетом их в настоящее время принимаются меры к увеличению резерва агентуры, используемой по западным дипломатам и корреспондентам за счет вербовки новых агентов из того контингента, к которому противник проявляет интерес.

В комплекс мер по повышению общего уровня работы с агенту-

рой, важное место занимает работа по контрразведывательной подготовке и воспитанию агентов.

Воспитательная работа с агентами, как правило, начинается с момента их вербовки. Меры воспитания зависят от того, кем является новый агент, какое общественное положение он занимает. Важным при определении мер воспитания является также фактор, характеризующий личные качества, возраст, жизненный и профессиональный опыт работающего с агентом оперативного работника.

Поэтому Управлением принимаются меры к тому, чтобы мероприятия по воспитанию нового агента, с учётом его индивидуальных особенностей, определялись бы оперативным работником совместно с его оперативным начальником. Определённые ими мероприятия, как правило, заносятся в план по воспитанию и контрразведывательной подготовке вновь завербованного агента.

Во всем комплексе воспитательных мер важное место отводится воспитанию у агента чувства советского патриотизма, любви к Родине; привитию ему должной политической бдительности, понимания своего патриотического долга в секретном сотрудничестве с органами госбезопасности, честности и объективности.

Среди этих вопросов важное место занимает также работа по интернациональному воспитанию агентов. В условиях национальной республики она имеет особое значение.

В воспитании агентов преобладающая роль отводится методу убеждения. Объясняется это тем, что в вербовочной работе 2-е Управление, как правило, опирается на патриотов нашей Родины, при осуществлении вербовок новой агентуры предпочтение отдается идейно-политической основе.

Не менее важное значение придается также использованию в воспитательном процессе материалов художественной литературы, исторических мемуаров, киноискусства. Воспитание агента - процесс творческий, требующий хорошей подготовки и умения оперативного состава, его высокого интеллектуального и политического уровня. Поэтому вопросам повышения уровня политической и профессиональной подготовки оперативного состава в Управлении уделяется постоянное внимание. Учитывается то, что вербовка хорошего агента, его необходимое воспитание и подготовка в настоящее время является профессиональным искусством оперативного работника. Овладеть

им он может только в процессе постоянной работы и учебы, обогащения опытом старших руководящих и оперативных работников. В этой связи в агентурном процессе все больше возрастает роль руководящего состава. Во 2 Управлении введено в практику обязательное участие руководящего состава в контрольных встречах с наиболее ценными агентами, работающими по конкретным делам и сигналам, выезжающими за границу, а также по случаю юбилейных дат агента. В таких случаях руководящий работник не только ставит перед агентом задачу, определяет ему линию поведения. Он выступает в роли лица, оценивающего результаты сотрудничества агента, от имени руководства органа поздравляет, благодарит или объявляет ему поощрение, что имеет большое воспитательное значение для агентов оперативных работников.

Повышением роли руководящего состава управления в агентурном процессе решалась задача глубже разобраться в качестве агентуры и эффективности ее использования. В период смены поколений оперативного состава многим молодым оперативным работникам было передано на связь большое количество опытной агентуры. Нужно было выяснить каждый ли оперативный работник в состоянии установить необходимый контакт с этой агентурой и эффективно работать с ней. К тому времени были вскрыты факты, когда некоторые опытные и ценные агенты из-за частой смены оперработников, иногда молодых, неопытных - утратили интерес к сотрудничеству с нашими органами, растеряли связи и по этим мотивам встал вопрос об исключении их из агентурного аппарата. Для устранения таких недостатков были приняты определенные меры. Часть ценной агентуры была принята на связь руководящим и опытным оперативным составом, а молодым оперативным работникам стали больше оказывать помощи в подборе кандидатов на вербовку, в вербовке новой агентуры и воспитании ее.

Наряду с воспитанием агентуры не менее важное значение имеет работа по ее контрразведывательной подготовке.

Сложность оперативной обстановки со всеми ее особенностями, постоянная необходимость маневрирования агентурой и целесообразных изменений в ее расстановке не позволяет промедления в процессе подготовки новой агентуры. С учетом этого, с целью быстрого



приобщения агентуры к активной контрразведывательной деятельности, ее подготовка осуществляется сразу после вербовки и проводится с учетом характера обстановки на конкретных направлениях и участках, специфических особенностей проводимой на них чекистской работы.

В прошлые годы Высшей школой КГБ СССР и Минской школой КГБ были изданы неплохие пособия-рекомендации по вопросам контрразведывательной подготовки агентуры. Этими пособиями оперативный состав 2 Управления пользуется и в настоящее время. Опыт показывает, что составляемые оперативными работниками планы воспитания и контрразведывательной подготовки полезны для обучения агентуры, используемой в общем агентурном поиске, в защите государственных секретов, в работе по иностранным туристам и т.п. Однако на отдельных участках (по иностранным дипломатам, на каналах выезда советских граждан в капиталистические страны, в активных мероприятиях по проникновению к противнику и т.п.) в пределах соблюдения необходимых мер конспирации требуется и некоторая специальная подготовка агентов. С учетом этого на отдельных участках у нас разработаны специальные памятки для дополнительного инструктажа агентуры.

Вся эта работа дает положительный результат. От новой агентуры, с которой правильно проводится воспитание и контрразведывательная подготовка поступает оперативно интересная и ценная информация, такая агентура быстрее приобщается к активной контрразведывательной деятельности.

В результате этой работы создан ряд предпосылок для использования новых агентов в активных контрразведывательных мероприятиях, а отдельные из них уже участвуют в таких мероприятиях. Такая агентура, как правило, активно и с интересом включается в сложные мероприятия, действует более уверенно.

Примером качественного подбора кандидата на вербовку и полученного результата после первоначальной контрразведывательной подготовки может послужить завербованный в начале 1981 года агент "Андрей". По образованию он филолог, увлекается радиотехникой, владеет английским и французским языками, ему 30 лет. В 1979 году "Андрей" работал переводчиком в литовской торговой палате и в этом качестве использовался в работе с американскими

специалистами, осуществлявшими монтаж на одном из промышленных объектов г. Вильнюса. В то время он установил контакт с американцем "Лариным", получал от него мелкие сувениры. Тогда этот контакт дальнейшего развития не получил.

В начале 1982 года "Ларин", в составе группы американских специалистов, вновь приехал на одно из предприятий г. Вильнюса, но на короткое время.

"Андрей" уже характеризуясь положительно как наш агент, прошедший определенную подготовку для работы по иностранцам, был подставлен "Ларину" на нейтральной основе. "Случайно" встретив "Андрея" во время прогулки по городу, "Ларин" на встречу реагировал с большим восторгом, поинтересовался местом работы и условиями жизни агента, а затем пригласил его к себе в номер гостиницы. Мероприятие по осуществлению "случайной" встречи агента с "Лариным" проводилось в последние дни пребывания американских специалистов в Вильнюсе, с учетом того, что в мае с.г. они вновь должны приехать на более длительное время. Это имело свое значение, у американца не возникло подозрений о том, что "Андрея" ему навязали. Утвердить это мнение помогло правильное поведение агента. Когда американец пригласил его к себе в номер гостиницы, он отказался идти вместе с иностранцем. Выяснив в каком номере иностранец живет, "Андрей" заявил, что в интересах собственной безопасности в номер он зайдет один, чтобы не привлекать внимания посторонних. Американцу понравилось это. Он весьма гостеприимно встретил "Андрея" у себя в номере, рассказал, что через день уезжает домой, но в мае-июне вновь приедет в г. Вильнюс. Выказав желание вновь встретиться с "Андреем", американец попросил его адрес и номер телефона, выяснил возможные заказы агента в США. В заключение "Ларин" сфотографировал агента и объяснил, что его фотография нужна на тот случай, если сам американец в г. Вильнюс не приедет. В таком случае он расскажет об "Андрее" своему другу, который обязательно приедет сюда и даст ему фотографию агента для опознания. Из изложенного видно, что поведение агента привлекло внимание иностранца. Нами оно также положительно оценено, а при проверке полностью подтвердилось. Работа с "Андреем" осуществляется в плане подготовки его к более активному участию в разработке "Ларина" или другого американца.



Таких агентов как "Андрей" в числе недавно завербованных имеется немало. Например, на основании материалов новых агентов "Артур", "Петрайтис", "Нерис" - заведены дела оперативного учета. По материалам агентов "Андрюс" информированы партийные органы. Ряд агентов ("Делец", "Земляк", "Посредник", "Финансист" и др.) активно используются в мероприятиях по делам оперативного учета на лиц, подозреваемых в шпионской деятельности.

Однако среди новой агентуры имеются и такие, от которых ценной информации поступает мало. Имели место отдельные случаи вербовки агентуры, не отвечающей предъявляемым требованиям. Так, в феврале 1980 года завербован агент "Томас". За время сотрудничества от него не получено никакой информации. При выяснении причин было установлено, что "Томас" не обладает необходимыми личными качествами, по характеру слабоволен, злоупотребляет алкоголем. За невозможностью использования в конце 1981 года из агентурного аппарата он исключен.

Такие издержки в работе по приобретению новых агентурных источников являются следствием допускаемой низкой требовательности при подборе кандидатов на вербовку. Изучаются они иногда слабо, в процессе изучения недостаточно еще исследуется вопрос о личных качествах кандидата.

Не всегда еще уделяется должное внимание организации воспитания и подготовки агента в начальной стадии его сотрудничества. Это сотрудничество иногда не привязывается к конкретному делу, к решению конкретных вопросов, таким образом интерес к сотрудничеству у агента не развивается.

Устранение этих недостатков руководство 2 Управления в настоящее время считает первостепенным делом и принимает необходимые меры. В этой работе оно находит активную поддержку со стороны руководства Комитета республики, которое не только контролирует ее, но и оказывает практическую помощь в работе по организации и совершенствованию всего агентурного процесса.

В целях улучшения работы по контрразведывательной подготовке новой агентуры имеется необходимость, чтобы Высшая школа КГБ СССР уделяла внимание подготовке нового соответствующего посо-

бия-рекомендаций по этому вопросу, с учётом изменений в оперативной обстановке, особенно в тактике, формах и методах подрывной деятельности противника. Желательно также подготовить рекомендации по возможной специальной подготовке агентов, используемых на наиболее острых, специфических участках чекистской деятельности.

*мн* Начальник 2 Управления КГБ ЛССР  
полковник

А. Рупинис

"24" апреля 1982 г.  
№ 2/1-1518

*Верто: Рупинис*