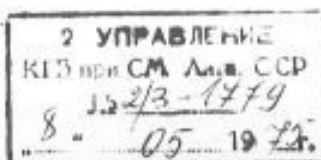


2-ли



78

Секретно
экз. № 1

СПРАВКА

об использовании внештатного оперативного
работника

Согласно указания руководства 2 Управления КГБ при СМ
Литовской ССР № 2/3-536 от 25 февраля 1975 года нами был
произведен анализ практического использования внештатного
оперативного сотрудника Паневежского ГО КГБ Часуэй-
Тиса В.И.

Внештатный сотрудник используется нами с 1966 года для
организации контрразведывательной работы на Паневежском за-
воде "Экранас". Завод электронно-лучевых трубок принадлежит
Министерству электронной промышленности СССР. Основной продук-
цией завода "Экранас" является выпуск кинескопов 6LJK15,
большая часть которой поставляется в капиталистические и
соцстраны. На заводе имеется военное представительство по
приему продукции 45 ЛС6 /спец.трубки/, предназначенной для
Министерства Обороны и научно-исследовательских работ.

Завод "Экранас" кооперируется с закрытыми объектами
страны. Ведущие специалисты завода часто выезжают в служебные
командировки в капиталистические и социалистические страны,
по роду службы направляются на режимные и особоважные пред-
приятия. Так, в течение 1974 года командированным лицам по
служебным вопросам было выдано 305 справок допусков, из них:
ф.2 - 115, ф.3 - 81, ф.4 - 109 шт.

В этом же самом году в заграникомандировки выезжало
11 специалистов завода. Из них в ГДР - 5 человек, ФРГ-2 чело-
века, Италию - 2, Финляндию - 1, Югославию - 1 человек.

ИАО ПРОСМОТРЕНО
Аксененко

По различным коммерческим и техническим вопросам в 1974 году предприятие посетило 6 групп иностранных специалистов в количестве 22 человек: Франция - 3, Финляндия - 5, Венгрия - 4, ГДР - 7, Югославия - 3.

В течение указанного периода в туристические поездки за границу выезжало 41 человек, в том числе два человека в Югославию, один в Японию.

Кроме того, из 5154 служащих и рабочих завода, 219 регистрируются с допусками по форме 2 и 3. Определенная часть работников поддерживают письменную связь с родственниками, проживающими за границей, получают посылки.

Отдельные лица имеют судимость за государственные преступления. Имелись случаи отдельных враждебных проявлений, которые нами были раскрыты.

Лиц, из числа работников завода, посетивших посольства не зафиксировано. Чрезвычайных происшествий на объекте не было.

Исходя из оперативной обстановки на объекте, через внештатного сотрудника нами решаются следующие вопросы:

- розыск агентов-нелегалов, государственных преступников, авторов антисоветских анонимных документов и других лиц, скрывающихся от органов Советской власти;
- выявление причин выхода из строя промышленного оборудования и виновных в этом лиц;
- изучение фактов и причин возникновения пожаров на заводе;
- обеспечение режима секретности и выявление лиц, разглашающих государственные секреты;

- выявление лиц, допускающих враждебные высказывания в адрес государства;
- изучение иностранных специалистов, приезжающих на завод, их связей, а также наших специалистов, выезжающих в служебные командировки в капиталистические страны и закрытые объекты страны;
- изучение происходящих процессов и явлений среди рабочих и инженерно-технического персонала завода, представляющих интерес для органов КГБ.

Большую работу внештатный оперативный сотрудник проводит по изучению специалистов, приезжающих на завод. Как правило, внештатный сотрудник участвует в составлении плана приёма иностранных специалистов и по необходимости сам лично присутствует на приёмах иностранцев и переговорах с ними. По мере надобности, с согласия оперработника, внештатный сотрудник устанавливает доверительные отношения с специалистами завода, которые непосредственно при решении отдельных коммерческих и технических вопросов общаются с иностранцами. При этом внештатный сотрудник доверенных лиц тщательно инструктирует, а после встречи с иностранными специалистами проводит с ними беседы.

Большую помощь внештатный сотрудник оказывает по включению нашей агентуры и доверенных лиц в состав туристов, выезжающих в заграничные поездки. Используя свое служебное положение, а также как член административной комиссии при распределении туристических путевок отводит нежелательных и вместо них включает указанных нами лиц.

В материалах, представляемых внештатным сотрудником, как правило, отражаются вопросы о нарушениях процессов производства, причины выхода из строя отдельных частей и агрегатов технологических линий. Через него также осуществляется проверка и изучение лиц, выезжающих за границу, имеющих доступ к сов. секретным и секретным документам. Выявляется поведение инженерно-технических специалистов после их возвращения с закрытых

режимных объектов страны.

Так, внештатный сотрудник представлял материалы на Трикевичюс Г., Наушкас К., Паулюс К., Пудулис, Найчикис, Сиродоматас и ряд других, которые неоднократно выезжали в капиталистические и социалистические страны /ФРГ, Италию, Финляндию, ГДР, Югославию/.

С помощью внештатного сотрудника нами изучается инженер завода "Экранас" Бенюнас, который длительное время находился у родственников в Канаде, где имел неоднократные встречи с неизвестными лицами, подвергался идеологической обработке.

По сигналу внештатного сотрудника "И" в 1975 году вскрыто и предупреждено враждебное проявление со стороны мастера сборочного цеха завода "Экранас" Икевичюс, который распространял среди сослуживцев книгу националистического характера "Кас ту еси литувин".

В настоящее время внештатный сотрудник принимает участие в проверке и изучении объекта по вновь заведенному делу оперативной проверки на "Б".

Аварий, пожаров и взрывов на заводе не фиксировалось. Дела оперучёта по сигналам внештатного сотрудника не заводились.

Внештатный оперативный сотрудник "И" представлен партийным органам и руководителям предприятия. Внештатный сотрудник на связи агентуры не имеет. Оперативную работу проводит с доверенными лицами. Встречи осуществляются по мере необходимости, строгого графика встречи не придерживаются. Предлог для посещения служебного кабинета внештатного сотрудника доверенными лицами имеется. По более важным вопросам приём доверенных лиц осуществляется совместно с оперработником.

Встречи оперативного работника с внештатным сотрудником проводятся регулярно, не реже двух раз в месяц, во время которых он инструктируется по вопросам организации контрразведывательной работы на объекте и порядка проверки сигналов. В 1974 году внештатный сотрудник дважды принимался начальником отдела, инструктировался по вопросу изучения иностранных специалистов, находившихся в это время на заводе "Экранас".

В настоящее время внештатный сотрудник готовит кандидатскую диссертацию, в связи с чем имеет ограниченное время для оказания помощи органам КГБ.

В целях улучшения работы с внештатными сотрудниками целесообразно периодически организовывать ^{совещания} оперативных работников по обмену опытом.

Анализ оперативной обстановки на Паневежском заводе "Экранас" показывает, что использование внештатного оперативного сотрудника органов КГБ является целесообразным.

НАЧАЛЬНИК ПАНЕВЕЖСКОГО ГО КГБ
ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ЛТССР
ПОДПОЛКОВНИК -

Ю.И.МАРТИНКЕВИЧУС

В-1484
04.05.75г.