



СЕКРЕТНО

Экз. № 2

198

СПРАВКА

Выполняя постановление ЦК КП Литвы о работе Комитета Госбезопасности республики, руководстве аппарата КГБ в городе Каунасе несколько улучшило работу с кадрами. В 1963-1964 годах оперативным составом аппарата совместно с отделом кадров КГБ при СМ Лит.ССР было подобрано и направлено на учебу в школы КГБ 6 человек, из них 3 человека с высшим техническим образованием.

Проведена положительная работа по повышению общеобразовательного уровня и чекистской подготовки оперативного состава. За этот период было направлено заочно учиться в высшие учебные заведения 6 человек. 4 оперативных работника окончили заочно одногодичные курсы при 302 школе КГБ при СМ СССР. Несколько улучшилась чекистская учеба оперативного состава. Больше стало проводиться практических занятий по наиболее актуальным вопросам оперативной работы в отделениях.

За этот период времени несколько улучшился качественный состав оперативного состава. Несколько увеличилось число оперативных работников с высшим техническим образованием и знанием иностранных языков. По своему общеобразовательному уровню, чекистской подготовке и стажу работы оперативный состав аппарата УКГБ в гор. Каунасе способен выполнять стоящие перед ним задачи.

В настоящее время из 63 оперативных работников, работающих в аппарате 17 человек имеют высшее образование, 18 человек учатся заочно в высших учебных заведениях, в том числе 6 человек в Высшей школе КГБ при СМ СССР, 25 человек имеют среднее и 3 незаконченное среднее образование. По национальности 32 литовца, 24 русских и 7 человек других национальностей.

199

По стажу работы в органах госбезопасности: до 5 лет 9 человек, от 5 до 10 лет 9 человек и от 10 и выше 45 человек.

Партийная организация и руководство аппарата приняли ряд мер по укреплению служебно-воинской дисциплины и морально-политического состояния.

На обсуждение партийных собраний и заседаний партийного бюро больше стало выноситься вопросов производственного и воспитательного характера.

Несколько улучшилась индивидуальная работа с личным составом.

Все это способствовало укреплению служебной дисциплины, сокращению случаев недобросовестного отношения к работе и неправильного поведения в быту.

Проведена определенная положительная работа по идейно-политическому воспитанию личного состава.

Все коммунисты охвачены учебой в сети партийного просвещения. 20 коммунистов участвовало в работе семинара по изучению основ марксизма-ленинизма, 14 человек обучалось в кружке текущей политики, 3 коммуниста учились в вечернем университете марксизма-ленинизма при городской комитете партии, 8 коммунистов являлись руководителями семинаров и кружков системы политического просвещения, остальные коммунисты занимались самостоятельно.

Для сотрудников аппарата в 1963-1964 годах было прочитано свыше 15 лекций и бесед на политические, научно-популярные и медицинские темы.

К чтению лекций и бесед приглашались лектора городского Комитета партии, общества "Знание", а также старые чекисты.



Партийной и профсоюзной организациями аппарата проведено ряд мероприятий, способствовавших повышению культурного уровня сотрудников и членов их семей.

Организовывались коллективные посещения театров, кино, обсуждение художественных книг и другие.

Эти и другие мероприятия способствовали повышению у личного состава идейно-политического и культурного уровня, а также некоторому улучшению служебной деятельности сотрудников аппарата в целом.

Вместе с тем, в работе партийной организации и руководства аппарата с кадрами имеют место существенные недостатки.

Не было должной целенаправленности в подборе кадров пополнения органов Госбезопасности. Недостаточно учитывались потребности в специалистах и лицах, знающих иностранные языки. В 1963-1964 годах не подобрано и не принято на оперативную работу лиц из числа партийного и советского актива. Недостаточно контролируют работу оперативного состава по подбору кадров для работы в органах Госбезопасности руководство аппарата и начальники отделений. Аппаратом КГБ слабо используются имеющиеся возможности в Гор.Каунасе по подбору кадров на учебу и работу в органы КГБ. Имеются существенные недостатки в расстановке кадров. Так, например, 50% оперативного состава 2 отделения имеют среднее образование и нигде не учатся, 3 отделение недостаточно обеспечено работниками, имеющими специальное техническое образование. I-е отделение, ведущее контрразведывательную работу по выявлению и разоблачению агентуры иностранных разведок, согласно перечню, утвержденному руководством Комитета Госбезопасности должно быть укомплектовано лицами с высшим юридическим и другим гуманитарным образованием, однако в настоящее время в этом отделении из 16 оперативных работников, только 4 имеют высшее образование и 4 учатся в ВУЗах, а 7 человек этого отделения

имеют среднее и не полное среднее образование и нигде не учатся.

Нет необходимого количества лиц в аппарате, знающих иностранные языки, несмотря на это руководством аппарата не предпринимается надлежащих мер по созданию резерва из такой категории лиц.

Не полностью укомплектованы кадрами оперативно-техническое и 7 отделения.

До настоящего времени не на должном уровне находится служебная дисциплина в аппарате. Отмечаются случаи неправильного поведения отдельных сотрудников в быту. Не изжиты до конца случаи злоупотребления спиртными напитками. Так, например, в мае 1964 года имел место факт, когда оперуполномоченный [ ] пришел в служебное помещение в нетрезвом состоянии и вместе с работником оперативно-технического отделения [ ] организовал выпивку спиртных напитков во время дежурства.

Имелись неоднократные случаи употребления спиртных напитков со стороны оперуполномоченного [ ] который наказывался за это в партийном порядке.

Ст. оперуполномоченный [ ] наказывался в административном порядке за несвоевременное и халатное отношение к проверке поступившего сигнала, а оперуполномоченный [ ] за утерю удостоверения личности.

В партийном порядке наказывался также оперуполномоченный [ ] за самовольное взятие личного оружия и неправильное обращение с ним.



Партийная организация и руководство аппарата к сотрудникам, нарушающим дисциплину, не всегда принимают необходимые меры воздействия.

Имел, например, место неправильный факт поведения оперуполномоченного \_\_\_\_\_ который заключил договор с заводом "Аушра" на изготовление стендов на сумму 300 рублей. На этот позорный факт руководство аппарата и партийная организация должным образом не реагировали, а ограничились лишь беседой с тов.

Отдельные сотрудники аппарата недостаточно работают над повышением своего идейно-политического уровня. Целый ряд коммунистов не выписывает и не читает теоретического журнала ЦК КПСС "Коммунист" и газеты "Правда", не следит за литературными новинками и мало читает художественной литературы.

Причинами имеющихся недостатков в работе с кадрами является то, что руководство аппарата и начальники отделений недостаточно изучают оперативный состав, чем он занимается вне службы, не всегда остро и своевременно реагируют на проступки, совершенные сотрудниками аппарата, а в отдельных случаях ограничиваются только беседами, не вынося их на обсуждение всего коллектива.

В аппарате не создана атмосфера нетерпимости вокруг сотрудников, допускающих нарушения трудовой дисциплины и неправильного поведения в быту.

В борьбе за укрепление трудовой дисциплины недостаточно используется стенная печать.

Руководство аппарата слабо организовывало и контролировало работу по военно-физической подготовке личного состава, а также недостаточно организовано проводилась чекистская учеба.

203

В целях улучшения качественного состава кадров, руководству аппарата совместно с отделом кадров необходимо активизировать работу по подбору кадров для создания резерва пополнения органов госбезопасности, в первую очередь, из числа партийного, советского и комсомольского актива.

Руководству аппарата, опираясь на помощь партийной организации, необходимо продумать мероприятия по укреплению служебно-воинской дисциплины личного состава и изжитии фактов неправильного поведения в быту со стороны отдельных работников аппарата.

Уполномоченному аппарата тов. ВАЙГАУСКАСУ и его заместителю тов. СНАКИНУ необходимо больше уделять внимания по улучшению чекистской учебы и военно-физической подготовки оперативного состава.

Больше внимания уделять работе с молодыми сотрудниками с тем, чтобы они быстрее могли самостоятельно работать на порученных участках.

Руководству аппарата совместно с партийной организацией следует глубже анализировать состояние работы по идейно-политическому воспитанию личного состава и разработать мероприятия по улучшению этой работы.

Необходимо принять меры к тому, чтобы служебное аттестование оперативного состава способствовало улучшению служебной деятельности, вскрытию причин нарушения служебно-воинской дисциплины и активизации работы всего личного состава аппарата.

и/п ПОМ. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ГОСБЕЗОПАСНОСТИ  
ПРИ СМ ЛИТОВСКОЙ ССР - ПОЛКОВНИК-

(И. МАТУЛАЙТИС)

"12" октября 1964 года.

Всего: 12 шт.