

КЛАССИФИКАТОР СВОЙСТВ ЛИЧНОСТИ И НЕОБХОДИМОСТЬ
ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В АГЕНТУРНО-ОПЕРАТИВНОЙ
РАБОТЕ ОРГАНОВ КГБ

Практика агентурно-оперативной работы органов государственной безопасности свидетельствует о том, что оперативные мероприятия проводятся более эффективно, если достаточно хорошо изучены свойства личности объекта дела оперативного учета. Сведения о характерологических особенностях проверяемых и разрабатываемых лиц оказывают существенную помощь для квалифицированного подбора агентуры, укрепления и развития отношений агентов в среде разрабатываемых, для предотвращения готовящихся преступлений, склонения разрабатываемых к отказу от преступных намерений, для проведения профилактических мероприятий и решения других оперативных задач. Важную роль сведения о свойствах личности разрабатываемых играют и при подборе внутрикамерных агентов. Ведь подбор внутрикамерного агента осуществляется в первую очередь применительно к свойствам личности разрабатываемого. Поэтому в тех следственных ситуациях, которые возникают при возбуждении уголовного дела в результате реализации материалов оперативной разработки, личность разрабатываемого должна быть уже изучена. На основе полученных данных необходимо составлять характеристику объекта разработки. Требование о необходимости изложения в обзорной справке по делу оперативной разработки сведений о характерных особенностях

Высшая курсовая квалификация	02643
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ	20 11 80

182

личности, наклонностях и интересах разрабатываемых, подлежащих привлечению к уголовной ответственности, содержится в решении Коллегии КГБ СССР от 4 марта 1977 года, объявленной приказом КГБ № 0180 от 4 апреля 1977 года.

Но как изучать личность разрабатываемых? Как систематизировать полученные данные? Представляется, что оперативные работники испытывают здесь определенные трудности.

На наш взгляд, подход для решения данных вопросов должен быть единообразным и существенную помощь в этом деле может оказать специальный классификатор, разработанный на основе достижений социальной и оперативной психологии.

При исследовании вопросов подбора внутрикамерных агентов такой классификатор нами разработан. По нашему мнению, его можно использовать и для изучения лиц, проходящих по делам оперативного учета, так как и на объектах внутрикамерной разведки, и на других лиц, попавших в поле зрения органов КГБ, распространяются некоторые общие закономерности общения.

В основу настоящего классификатора положен структурный подход к изучению личности. Теоретической базой для разработки классификатора послужила концепция известного советского психолога К.К.Платонова. В советской психологической науке имеются и другие концепции структуры личности. Достоинством концепции К.К.Платонова, на наш взгляд, является то, что в ней нашли отражение в принципе все известные в настоящее время психологической науке свойства личности, раскрывавшиеся при деятельном рассмотрении.

Классификатор состоит из пяти разделов. При желании его можно оформить в виде анкеты, которая в деле оперативного учета будет играть роль систематизатора полученных данных о свойствах личности.

Классификатор изучения личности разрабатываемого

I. Социально-демографическая характеристика разрабатываемого:

- а) год и место рождения;
- б) национальность;
- в) образование, специальность, место работы, должность;
- г) владение языками народов СССР или иностранными языками;
- д) адрес прописки и фактического проживания;
- е) семейное положение; *отношение в семье*
- ж) сведения о судимости, месте отбывания наказания, времени освобождения;
- з) состоял ли ранее в агентурном аппарате (в том числе и в органах МВД);
- и) подвергался ли ранее внутрикамерной разработке;
- к) проводились ли ранее в отношении разрабатываемого профилактические мероприятия (если да, то как на это реагировал профилактимированный);
- л) иные социальные факты разрабатываемого.

*социально-демографическая;
физические данные;*

II. Темперамент и свойства нервной системы.

(Холерик, сангвиник, флегматик, меланхолик):

- а) способен к длительному активному напряжению;
- б) способен к кратковременному активному напряжению;
- в) в трудных ситуациях сохраняет самообладание (допускает нелогичные действия);
- г) быстро (медленно) ориентируется в новой обстановке;
- д) в поведении замечены признаки раздражительности и вспыльчивости (стойкие и продолжительные, нестойкие и непродолжительные);
- е) в поведении замечены мнительность и подозрительность;
- ж) эмоционален и неуравновешен;
- з) выдержан и уравновешен;
- и) иное.

III. Характер

I) Отношение к окружающим:

- а) гуманность (доброта, чуткость, отзывчивость и т.п.);
- б) недружелюбие, человеконенавистничество, эгоизм, черствость;
- в) справедливость, честность, благородство, доверчивость;
- г) двуличность, ловкачество, лживость, подлость;
- д) вежливость;
- е) грубость, подозрительность;
- ж) иное.

наши друзья - по работе, по душе, по интересам;
увлечения ("хобби")

2) Отношение к себе и своей личности:

- а) высокого мнения о себе (самоуверенность, себялюбие);
- б) адекватное реальным возможностям (скромность, уверенность в своих силах, чувство собственного достоинства, требовательность к себе);
- в) низкого мнения о себе.

*отношение к себе
фаси - любви,
любви!*

3) Отношение к труду:

- а) трудолюбие - лень;
- б) добросовестность - недобросовестность;
- в) инициативность - пассивность;
- г) ответственность - безответственность;
- д) иное.

4) Отношение к трудностям:

- а) настойчивость, решительность;
- б) нерешительность, уклонение от препятствий;
- в) самостоятельность, самообладание;
- г) растерянность, стремление к посторонней помощи.

IV. Способности :

- а) проницательность, гибкость ума;
- б) консервативность мышления (несообразительность);
- в) хорошо развита память (зрительная слуховая);
- г) человек средних способностей.

У. Направленность личности.

I) Интересы:

- а) искусство, б) наука, в) политика, г) спорт (какой?).

- д) радиолюбитель, е) автолюбитель, ж) коллекционер (чего?), з) литература, и) иное.

2) Мировоззрение:

- а) наиболее обобщенный мотив деятельности (смысл жизни), б) система взглядов и убеждений.
- 3) Идеалы и принципы, которым следует в жизни.
- 4) Образ, которым руководствуется в настоящем и который определяет планирование будущего.

При использовании классификатора для подбора внутрикамерных агентов приемлем принцип сходства - различия свойств личности разрабатываемого и кандидата на роль внутрикамерного агента. Наряду с этим необходимо соблюдать условие дифференцированного учета положений всех разделов классификатора.

Дальнейшие пояснения к разделам классификатора основаны на теоретических положениях социальной психологии и обобщении практики внутрикамерной разработки подозреваемых и обвиняемых.

Социально-демографическая характеристика.

Сведения о личности разрабатываемого, указанные в социально-демографической характеристике, являются тем минимумом, исходя из которого уже можно подбирать кандидата на роль внутрикамерного агента. Здесь в первую очередь следует исходить из общности кандидата на роль внутрикамерного агента и разрабатываемого. Во-первых, одинаковый возраст, общность места рождения и жительства могут способствовать возникновению так называемых земляческих отношений разрабатываемого, что, как известно, в ряде случаев ведет к сближению людей. Во-вторых,

как показывает практика, сближению агента с разрабатываемым способствует общность национальной принадлежности, языка, религиозных убеждений и т.п. В-третьих, социальнодемографические сведения о разрабатываемом и некоторые другие социальные факты из его жизни в целом детерминируют правильность подбора внутрикамерного агента и в дальнейшем влияют на отработку ему легенды и линии поведения. Вместе с тем при подборе внутрикамерного агента иногда руководствуются и различиями в их социально-демографических характеристиках. Например, для более тщательной зашифровки агента иногда нужно, чтобы его место жительства не совпадало с местом проживания разрабатываемого.

Темперамент и свойства нервной системы.

В темпераменте отражается сила эмоционального реагирования человека на внешние раздражители, легкость приспособляемости к изменяющимся воздействиям, особенности коммуникативности (скороность установления социальных контактов, особенности разрешения конфликтных ситуаций и т.д.). Поэтому сведения о темпераменте разрабатываемого оказывают существенное значение при подборе внутрикамерного агента.

Исследования советских психологов свидетельствуют о том, что люди с одинаковыми темпераментами, как правило, сочетаются в диадах плохо. Некоторое исключение из общего правила составляют флегматики и меланхолики, которые не отрицают себе подобных, но не могут сочетаться с некоторыми другими

типами темпераментов: флегматики с сангвиниками, а меланхолики с холериками. Кроме того, следует иметь в виду, что негативные показатели при подборе по темпераменту могут нейтрализоваться, поглащаться позитивными показателями по другим свойствам личности, например показателями по направленности личности.

Исходя из изложенного, при подборе внутрикамерного агента с учетом положительных показателей по другим разделам классификатора следует придерживаться следующих сочетаний: к холерику необходим флегматик или, в крайнем случае, сангвиник; к сангвинику - меланхолик или холерик; с флегматиком неплохо сочетается ему подобный, а также холерик и меланхолик, а с меланхоликом - меланхолик, сангвиник и флегматик.

Холерик и сангвиник относятся к сильному, подвижному типу нервной системы. Меланхолик же относится к слабому, инертному типу.

Флегматика хотя и можно отнести к сильному типу нервной системы, но он отличается инертностью, стереотипностью.

В соответствии со свойством подвижности - инертности поведение индивида при включении его в межличностные отношения имеет следующие характеристики.

Для людей с подвижным типом нервной системы характерны:

- быстрота установления социального контакта;
- изменчивость, неустойчивость контактов;
- быстрота реагирования на поведение общающегося человека;
- инициативность в образовании отношений и в общении;
- широта круга общения.

Людям с инертным типом нервной системы присущи:

- медлительность установления социального контакта;
- постоянство отношений;
- замедленность реакции на поведение общающегося

человека;

- низкая активность, инертность в установлении контактов;
- узость круга общения.

Если же сравнить холерика с сангвиником, то можно сказать, что холерик очень активный в общении, но на короткий период, для него характерно ситуативное общение; сангвиник же - более устойчив, но менее настойчив.

Таким образом, можно сказать, что значение темперамента далеко выходит за пределы решения вопросов подбора внутрикамерного агента. Оно имеет непосредственное отношение к самой тактике использования агентуры как во внутрикамерной, так и в оперативной разработке.

Характер.

Зная доминирующие черты характера разрабатываемого можно с высокой степенью прогностичности предоставить преобладающий стиль его поведения в камере и при производстве следственных действий с его участием. Характер является основой поведения человека. Выявление черт характера требует более или менее длительного и систематического изучения человека в различных видах деятельности и в различных ситуациях. Такое изучение личности разрабатываемого, по нашему мнению, должно осуществляться еще в период ведения дела оперативного учета. Сведения о

характере еще в большей мере, чем темперамент, влияют не только на подбор внутрикамерного агента, но и на тактику разработки в целом.

Способности

Осведомленность о способностях разрабатываемого позволяет более правильно подобрать агента и с учетом их определить ему в дальнейшем легенду и необходимую линию поведения. Способности — это отражение сложной взаимосвязи социальных и индивидуальных условий развития человека. Для одного выполняемая работа по внутрикамерной разработке подозреваемого или обвиняемого легка и результаты быстро достижимы. Другой те же задания выполняет с большой затратой времени и сил, однако его результаты будут небольшими. Общими людьми специальные задания по внутрикамерной разработке в принципе могут быть выполнены. Однако различия их будут проявляться в качественной и количественной оценке результатов, в скорости овладения необходимыми приемами, навыками, умениями, в динамике продвижения вперед при выполнении заданий. Эти различия выступают как способности личности к нелегальной работе, и в частности к игре определенной роли. Однозначно определить круг способностей кандидата на роль внутрикамерного агента при его подборе нельзя, так как на различных этапах разработки доминирующее значение тех или иных способностей агента будет разным. Однако некоторые общие требования к способностям кандидата на роль внутрикамерного агента все таки можно сформулировать. Он должен обладать неплохой памятью, как слуховой, так и зрительной; уметь постоянно поддерживать

II.

общение с разрабатываемым, обновлять, видоизменять его и т.п.; агент должен обладать способностью перевоплощаться, играть определенную роль. Остальные способности кандидата на роль внутрикамерного агента необходимо определять, исходя из сведений о способностях разрабатываемого. Например, разрабатываемому, обладающему проникательностью, аналитическим складом ума, может противостоять агент с такими же способностями. При этом следует иметь в виду, что недостаток одних качеств компенсируется другими. Например, отсутствие высокого интеллекта у агента, как правило, компенсируется необычайно развитой проникательностью, то есть способностью наблюдать, замечать, предвидеть поведение разрабатываемого. Разумеется, что многих способностей при подборе внутрикамерного агента мы не обнаруживаем в чистом виде у кандидата на его роль. Особенно это проявляется, когда лицо ранее не имело отношения к негласной работе. В этих случаях достаточно задатков или предпосылок к развитию тех или иных специальных способностей. Наиболее оптимально эти предпосылки можно определить с помощью предлагаемого классификатора свойств личности.

Кроме того, необходимо учитывать, что для компенсации относительной слабости той или иной способности создают возможность черты характера. При наличии определенных черт характера создаются внутренние предпосылки для развития и реализации способностей.

Направленность личности.

Сведения об интересах и мировоззрении разрабатываемого, его идеалах и принципах, а также жизненном образе, на который

он равняется или которому подражает, имеют чрезвычайно важное значение для подбора внутрикамерного агента, так как сходство или совпадение указанных свойств агента и разрабатываемого ведет к прочному контакту и доведению между ними. Поэтому подбирать внутрикамерного агента, исходя из выявленной направленности личности разрабатываемого, нужно на основе совпадения свойств либо их сходимости. Тогда потребности разрабатываемого будут удовлетворяться поведением агента, т.е. между ними будут развиваться отношения совместности и доверия. Но иногда это правило не действует. Например, у разрабатываемого антисоветская направленность личности, он заражен буржуазной идеологией. Искать агента с такими же свойствами абсурдно. В этих случаях необходимо в разумных пределах легендировать такие свойства.

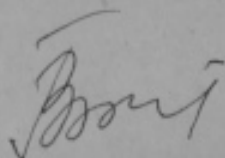
Изучение личности разрабатываемого в оперативной или во внутрикамерной разработке по предлагаемому классификатору позволит выявить не только его свойства, но и определить, какие из них являются доминирующими, имеющими наибольшее значение для тактики разработки. В зависимости от характера дела, а также условий социального развития индивида для тактики проведения агентурно-оперативных мероприятий в отношении разрабатываемого определяющий характер могут иметь различные группы свойств его личности. Это может быть и направленность личности, и характер, и способности, и тип высшей нервной деятельности.

Применительно для подбора внутрикамерного агента необходимо закладывать в основу его модели преобладающую группу свойств и свойства социально-демографической характеристики разрабатываемого. Исходя из смоделированной роли внутрикамерного агента и нужно подбирать кандидата на эту роль.

Кроме того, используя предлагаемый классификатор, лиц, привлекаемых к уголовной ответственности за государственные преступления, можно изучать как через внутрикамерных агентов, так и в процессе производства с их участием следственных действий, а также при производстве предварительного расследования в целом. Обобщенные данные о свойствах личности таких лиц, по нашему мнению, следует направлять после их осуждения в оперативные аппараты, обслуживающие места лишения свободы. Эти данные могут оказать работникам КТБ оущественную помощь в проведении мероприятий в отношении осужденных, в исправлении и перевоспитании последних. Особенно актуальной данная рекомендация может быть в отношении осужденных за антисоветскую деятельность, которые на предварительном следствии до конца не разоружались и вынашивают намерения продолжить преступную деятельность и в местах лишения свободы. Тем более, что руководством КТБ СССР ранее уже обращалось внимание на актуальность данной проблемы. В частности, в Указании КТБ № 450 от 30 июля 1976 года агентурно-оперативные мероприятия в отношении осужденных за государственные преступления предлагалось проводить дифференцированно, с учетом характера совершенных преступлений, особенностей личности и связей.

Таким образом, предлагаемый классификатор изучения свойств личности при внедрении его в практику может приобрести многоцелевую направленность.

Капитан



Гавриков