

пд-2

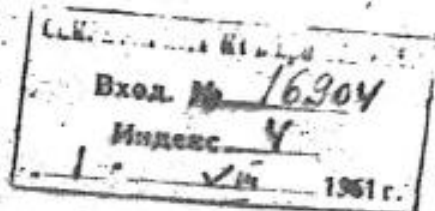
СПРАВКА

по вопросу о стиле руководства

1. Изучая вопросы о стиле руководства во 2 отделе 2 управления КГБ при Совете Министров Литовской ССР, нами проведены беседы со всем руководящим составом отдела, многими оперативными работниками, просмотрены планы работы, отдельные дела оперативного учета и некоторые личные и рабочие дела агенты.

Руководители отделов и отделений, а также оперативный состав, правильно понимают требования руководящих приказов и оперативную обстановку в республике и на обслуживаемых объектах. Принимаются меры по решению стоящих задач перед отделом. В этих целях агентурно-оперативная работа в отделе планируется, организован контроль за служебной деятельностью оперативного состава, проводятся оперативные совещания. Принимаются меры по повышению чекистского мастерства. Партийная организация проведением комплекса партийно-политических мероприятий мобилизует коллектив чекистов на более активную работу.

2. В беседах руководители отдела майоры т.т. НАРАС А.И. и ГИНЬКО В.А., начальники отделений - подполковник ДУШАНСКИЙ Н.Н., капитан ВАЙГАУСКАС Г.К., майор КОЛГОВАС П.П. заявили о том, что им приходится много тратить служебного времени на составление различных планов, докладных записок, написанию спецсообщений и других документов, например: в 1960 году отделом составлено 39 докладных записок и спецсообщений в партийные органы и КГБ Союза, а в первом полугодии



-6-

2.

24 документа на 133 листах. Составлялось много справок, которые ни в какие органы не отправлялись, а использовались для устной информации руководителей партийных органов или для подготовки различных выступлений.

Кроме того, в начале этого года занимались разработкой плана совместно с первым отделом Комитета на 78 печатных страницах, перспективного плана основных агентурно-оперативных мероприятий 2 отдела на первое полугодие на 47 листах, план мероприятий по оказанию помощи горрайаппаратам. Составлены индивидуальные шестимесячные планы каждым оперативным работником. В большинстве дел оперативные планы имеются.

Вопросу планирования уделяется внимания много, тратится немало времени, однако организации выполнения намеченных мероприятий, настоящей борьбы за претворение планов нет.

Например: по оценке руководства отдела хороший старший оперуполномоченный капитан КАЗАКОВ А.И. предусматривал личным планом, а также перспективным планом отдела целый ряд вербовок, фактически за полугодие он не вербовал и считает, что агентуры ему достаточно, доверенных лиц не нужно. По убеждению самого т.КАЗАКОВА, намеченный кандидат на вербовку "И" не пойдет; "Я" ничего общего с органами иметь не желает; "Д" медлителен, пассивен, на "Д" материал подготовлен, но в контакт не вступал и т.д.

Таким образом, мероприятия, намеченные на полугодие в части вербовок тов.КАЗАКОВЫМ, оказались невыполненными, а руководители отдела и отделения своевременно в эти дела не вникали.

В плане предусматривалось взять в активную агентурную разработку студентку ВГУ "К", написавшую книгу резкого антисоветского содержания, и решить вопрос о привлечении ее к уголовной ответственности или профилактике. Старший опер-

уполномоченный убитан т.КАПУСТИН дела оперативного учета не заводил и разработкой совершенно не занимался, объясняя это тем, что "К" учебу в Университете прекратила, а руководители отдела и отделения не решили кому передать материалы на "К" для дальнейшей ее разработки.

У т.КАПУСТИНА имеется агентурная разработка на "П" - студента 4 курса вечернего факультета журналистики, работающего в редакции журнала "Наука и жизнь", в 1959 году принятого в члены КПСС.

Суть материалов - восхвалял югославских ревизионистов, высказывал мысль изменить Родине и создания антисоветской организации. Способен к критиканству. Тов.КАПУСТИН в сентябре 1960 года вынес заключение о прекращении этого дела по мало-значительности материалов, но оно утверждено не было. В октябре 1960 года получил санкцию на профилактику. Согласовал этот вопрос с горкомом партии, однако до настоящего времени этого мероприятия не провел.

В агентурном сообщении от 24 марта 1961 года "П" характеризуют как [] приспособленца, человека, который недостойн быть в партии. По мнению студентов курса он для приема в партию не созрел. Тов.КАПУСТИН проявил оперативную неразворотливость в этих делах, политически не осмыслил материалов в делах и не принял надлежащих мер к их разработке, а руководители отдела т.НАРАС, начальник отделения тов.ВАЙГАУСКАС своей нетребовательностью и бесконтрольностью потворствовали безделью оперативного работника.

Перспективным планом отдела старший оперуполномоченный майор СЕМЕНОВ И.М. намечал осуществить две вербовки "Г" и "Ш", но ни одна из них не осуществлена.

По агентурной разработке на "Ш" тов.СЕМЕНОВ в плане записал: "Ш" резко антисоветски настроен, высказывает пораженческие настроения. Разработку вести в направлении установления его практической антисоветской деятельности с постановкой вопроса о привлечении его к уголовной ответственности или профилактике.

8-

4.

На день планирования по делу работал один агент "З" I отдела, находящийся на связи у т.ШНЕЕРОВА. По агентурным сообщениям этого агента объект разработки с недоверием относится к русским и евреям. Агент "З" по национальности еврей и его сообщения об антисоветских высказываниях "Ш", происходящие наедине, не внушают доверия. Требовалась новая агентурная перепроверка агента "З", однако за полгода ничего сделано не было, и вопрос документации по делу с постановкой об аресте или профилактике запланирован преждевременно.

По высказываниям руководителей отдела и отделения перспективный план в этом полугодии не был определяющим в служебной деятельности отдела и не сыграл организующей роли. Об этом же свидетельствуют и приведенные выше примеры.

По заявлению тов.НАРАСА план выполнен примерно на 50 %, и Бесспорно, это имело какое-то значение на выполнение плана, но главная причина состоит в том, что план до сотрудников отдела не был доведен, не разъяснены его требования, не проанализировано состояние агентурно-оперативной работы в отделе и не предъявлены общие требования, вытекающие из анализа состояния дел.

Не сумели мобилизовать коллектив отдела, партийную организацию на борьбу за выполнение намеченных мероприятий. А секретарь парторганизации тов.СЕМЕНОВ заявил, что знал о существовании плана работы отдела, но его не видел, и партийное бюро партийных мероприятий по его выполнению не проводило.

В связи с этим, возникает мысль о надобности такого плана.

Перспективный или рабочий план отдела должен быть, но в нем не следует планировать: кого персонально вербовать, арестовать или профилировать. Должны предусматриваться, по нашему мнению, мероприятия, способствующие организации ра-

боты в отделе, вопросы анализа состояния агентурно-оперативной работы, изменений оперативной обстановки, изучения и обобщения опыта работы, оказания помощи в работе с агентурой и по делам оперативного учета, руководства периферийными аппаратами по линии работы и т.д..

Все остальные мероприятия должны предусматриваться планами по конкретным делам оперативного учета, или *или оперативной работы*.

В связи с отменой графиков явки с агентурой, контроль за ее работой ослаблен. Введенный самоинициативно учет работы оперативного состава с агентурой и сосредоточенный у начальников отделений в тетрадях, по заявлению т.т. ДУШАНСКИСА, КОЛГОВАСА и ВАЙГАУСКАСА - не оправдывает себя. Начальники отделений, имея у себя на связи агентуру, и часто выезжающие в служебные командировки, сами не могут осуществить надлежащий контроль. К тому же эта форма контроля сосредотачивается только у начальников отделений и никаких следов не остается в рабочих делах.

Нам думается, необходимо повысить ответственность за работу с агентурой самих оперативных работников и наряду с другими формами контроля следовало бы восстановить практику, имеющуюся в быв. 6 управлении КГБ СССР. В рабочие дела агентыры вклеивалось 2-3 листа бумаги, на которых отмечалось, когда состоялись явки и какое дано задание агенту. Это позволяло бы в любое время видеть свою работу оперативному работнику и легко ее анализировать непосредственным руководителям.

Все еще встречаются, правда единичные случаи, когда оперативный работник сам пишет агентурные сообщения. Так, например, оперуполномоченный тов. ДЕДЯЕВ получил на связь от ШАНИНА агента "Юргиса", завербованного в ноябре 1958 года. "Юргис" лично написал только два сообщения, остальные писал т. ШАНИН. За 1960 год от агента не получено ни одного сообщения. Агент используется по розыску неlegalов Паташонаса.

Федяев думает передать его на связь оперработникам райаппарата, а сам останется совершенно без агентуры. За полгода оперативный работник ФЕДЯЕВ не подготовил на вербовку ни одного агента.

Серьезные недостатки имеются в делах, которые находились у бывших работников Сиргитаса и Пранскайтиса. Особенно по делу на "В", заведенному в августе 1960 года. Агентуры по делу не имеется.

Недостатки по делам оперативного учета, в работе с агентурой объясняются тем, что недостаточный контроль за служебной деятельностью оперативного состава и низкой требовательностью за выполнение намеченных мероприятий.

У руководителей отделений и отдела не хватает конкретности в руководстве, мало уделяется времени на руководство оперативным составом. Например, во 2-м отделе только два оперативных работника со стажем до 3-х лет — старший оперуполномоченный РОЧКА и младший оперуполномоченный ЦИБУЛЬСКИС. За эти три года тов. РОЧКА вырос до работника, способного анализировать и самостоятельно вырабатывать и осуществлять агентурно-оперативные мероприятия. В то время тов. ЦИБУЛЬСКИС перебрасывался с одной линии на другую, прикреплялся к старшим оперуполномоченным т.т. КНЕЙЖИСУ и СПРИНДИСУ, КАЗАКОВУ и СЕМЕНОВУ, не имел постоянного участка работы. Конкретного руководства служебной деятельностью ЦИБУЛЬСКАСА не наблюдалось. За три года лишь один раз был на контрольной явке т. ВАЙГАУСКАС. Руководители отдела т.т. НАРАС и ГИНЬКО им не занимались.

За три года ЦИБУЛЬСКАС осуществил самостоятельно лишь одну вербовку, на которой обещал присутствовать т. ВАЙГАУСКАС, но по служебной занятости не смог. Никто квалифицированного инструктажа перед вербовкой не давал. Не интересовались и тем, как прошла вербовка.

11-
7.

Во время организационно-штатных мероприятий были ликвидированы аппараты КГБ в районах. Во второй отдел дано пять оперативных работников, которые должны организовывать контрразведывательную работу в так называемых открытых районах.

Прошло больше года работы в новых условиях, руководителями 2 отдела работа в этих районах недостаточно анализировалась и не обобщалась.

На наш взгляд является ненормальным положение, когда оперативные работники, работающие в открытых районах, подчиняются нескольким оперативным работникам. Например: майор ВЕСЕЛОВ обслуживает Игналинский район, главным для него является раскрытие теракта над председателем колхоза и других антисоветский проявлений, совершенных на территории этого района. Но он не может сосредоточиться полностью по этому делу, так как он занимается по 15 розыскным делам, которыми должен заниматься I отдел управления. Аналогичное положение и в других районах.

Вопрос организации контрразведывательной работы в открытых районах требует дополнительного изучения, обобщения годового опыта и дифференцированного подхода к его решению.

Имеют место в отделе медленного рассмотрения материалов, поступающих из горрайаппаратов.

Например, у оперативного работника 3 отделения т. ПАКЕНАСА с 17 мая с.г. находятся материалы для регистрации санкционированной вербовки агента "Кестутис" из аппарата Уполномоченного КГБ в г.Капукасе.

С 5 июня из аппарата КГБ в г.Лаздияе получены материалы на получение санкции на вербовку "К" вх.№ II979 и до 20 июля не рассмотрены.

С марта 1961 года не рассмотрены материалы т.САСНА-УСКАСОМ, полученные из аппарата Уполномоченного КГБ в гор. Алитусе № 4990.

Иногда проводятся мероприятия по изучению отдельных вопросов, но не находят своего логического завершения.

Например, 7 апреля 1961 года зам.начальника 3 отделения т.АДАМАЙТИСОН была разработана памятная записка оперативным работникам, выезжающим в горрайаппараты КГБ для изучения опыта идеологической работы органов госбезопасности. В командировки выезжали т.т.ТУМАНЦЕВ, ДОМАРКАС, СПРИНДИС, ШЕРБАКОВ, ПЕНАЛИС, СЕМЕНОВ, СИРГИТАС, ТИМОНОВ, ТЕНЧУРИН, РОЧКА, АДОМАЙТИС, ТРАКИМАС, КАРПУХИН. Составленные справки, которые хранятся у работников, анализу и обобщению до сих пор не подвергались. А затрачено немало времени, денег.

В беседах с оперативными работниками о стиле руководителей 2 отдела т.т.НАРАС, ГИНЬКО, ДУШАНСКИС, ВАЙГАУСКАС, КОЛГОВАС отзываются в общем хорошо.

Наши усилия познать, что присуще положительного для каждого руководителя в отдельности не увенчались должным результатом.

В отношении т.НАРАСА заявляют, что он оперативные мероприятия решает быстро, дает ясные указания по вопросам, возникающим у оперативного работника и своим руководством удовлетворяет запросы оперработников.

Зам.начальника 2 отдела майора ГИНЬКО характеризуют хорошо знающим дела оперативного учета и агентуру отделения т.ДУШАНСКИСА, дает ясные указания по делам, внимательно рассматривает все материалы и быстро оперативно принимает решения. Учит оперативно грамотно отрабатывать документы.

Начальника отделения ДУШАНСКИСА характеризуют как хорошего оперативного работника, глубоко вникающего в оперативные дела и любящего лично работать с агентурой. Высказывают мнение, что отделение большое и естественно дойти до каждого дела физически не в состоянии.

Начальника отделения тов. ВАЙГАУСКАСА характеризуют как спокойного, трудолюбивого работника, вежливого человека и знающего порученный участок работы. Критических замечаний по стилю руководства высказано не было.

О начальнике отделения тов. КОЛГОВАСЕ у оперативного состава вопросами его руководства не интересовались.

Оперативный состав претензий к руководящему составу 2 отдела не высказал, по оценке руководителей отдела оперативный состав отдела, коллектив в целом работоспособный.

Недостатки в служебной деятельности отдела, в организации работы с агентурой и по делам оперативного учета объясняются слабостью контроля за служебной деятельностью каждого оперативного работника, недостаточной требовательностью за конкретные дела, а также проявлением у отдельных оперативных работников приниженности чувства ответственности за порученный участок, неисполнительностью и недисциплинированностью.

ЗАМ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА КАДРОВ КГБ
при СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ЛИТОВСКОЙ ССР
подполковник

(А. КАРДАНОВСКИЙ)

ЗАМ НАЧАЛЬНИКА 3 ОТДЕЛА 2 УПРАВЛЕНИЯ
КГБ при СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ЛИТОВСКОЙ ССР
подполковник

(Н. ЕРМАКОВ)

" " июля 1961 г. . .

Служба

2. от. ун. и т. д. по акту № 1689/6

и. р. [подпись]