

СПРАВКА

о состоянии работы с агентурой Паневежского
ГО КГБ при Совете Министров Литовской ССР

на 1 апреля 1969 г.

В агентурном аппарате на 1 апреля 1969 г. состоит:

- агентов 141
- содержателей я/кв. 17

а) Завербовано:

- в 1967 г. агентов 10 содержателей я/кв. 8
- в 1968 г. агентов 10 содержателей я/кв. 2
- в 1969 г. агентов 1 содержателей я/кв. —

б) Получено из других органов:

- в 1967 г. агентов 5
- в 1968 г. агентов 9
- в 1969 г. агентов 2

в) Исключено из агентурной сети:

- в 1967 г. агентов 7 содержателей я/кв. 1
- в 1968 г. агентов 4 содержателей я/кв. 3
- в 1969 г. агентов 6 содержателей я/кв. 1

г) Выбыло в другие органы:

- в 1967 г. агентов 2
- 1968 г. агентов 5
- в 1969 г. агентов —

По образованию:

- с высшим образованием	- <u>41</u>	агент
- с незаконченным высшим	- <u>3</u>	агента
- со средним образованием	- <u>50</u>	агентов
- с незаконченным средним	- <u>40</u>	агентов
- с начальным образованием	- <u>6</u>	агентов

Знающих иностранные языки:

- английский	- <u>7</u>	агентов
- немецкий	- <u>10</u>	агентов
- французский	- <u>4</u>	агента

В их числе 3 агента знают несколько иностранных языков.

По возрасту:

- до 25 лет	- <u>6</u>	агентов
- от 25 лет до 30 лет ..	- <u>13</u>	агентов
- от 30 до 40 лет	- <u>40</u>	агентов
- от 40 до 45 лет	- <u>31</u>	агент
- от 45 до 50 лет	- <u>22</u>	агента
- от 50 до 60 лет	- <u>22</u>	агента
- свыше 60 лет	- <u>6</u>	агентов

По времени сотрудничества с органами КГБ:

- от 1 до 2 лет	- <u>20</u>	агентов
- от 2 до 5 лет	- <u>41</u>	агент
- от 5 до 10 лет	- <u>46</u>	агентов
- свыше 10 лет	- <u>33</u>	агента

Имеется агентов из:

- рабочих	-	<u>30</u>
- И Т Р	-	<u>49</u>
- интеллигенции (преподаватели, врачи и др.)	=	<u>34</u>
- молодежи (студенты)	-	<u>3</u>
- колхозников	-	<u>16</u>
- духовенства	-	<u>8</u>

Принадлежности к КПСС и комсомолу:

- членов КПСС	-	<u>13</u>	агентов
- комсомольцев	-	<u>8</u>	агентов

24 агента имеют родственные связи в капиталистических странах. Некоторые из них представляют оперативный интерес для органов КГБ.

Большинство агентов завербовано на лояльной основе. Вместе с этим в агентурной сети имеется 41 агент из числа лиц, ранее судимых за особо опасные государственные преступления.

В результате проведенного в период с 31 марта по 4 апреля изучения (путем просмотра совместно с оперсоставом всех личных и рабочих дел, обсуждения характеризующих данных и оценки каждого агента с участием Начальника ГО подполковника тов. КИШОНА СА) качественных сторон агентурного аппарата, его реальных возможностей и практического использования в решении контрразведывательных задач, можно сделать следующие выводы.

I. Большую часть агентурного аппарата (свыше 55 %) составляют агенты, отвечающие предъявленным требованиям, желающие сотрудничать с органами госбезопасности, имеющие достаточный опыт и практически оказывающие ГО КГБ конкретную помощь в решении поставленных задач.

2. Другую часть агентурного аппарата составляют агенты (около 25 %) завербованные, главным образом, в последние годы, правильно подобранные, желающие работать с органами госбезопасности, но еще малоопытные в негласном сотрудничестве, особенно в выполнении конкретных и наиболее сложных заданий, и в основном поэтому еще не приносящие ГО КГБ существенной помощи.

3. В агентурной сети имеются агенты (около 20 %), в прошлом оказавшие помощь органам КГБ, но в настоящее время утратившие контрразведывательные возможности (возраст, состояние здоровья, занимают руководящее положение и др.), а также не желающие сотрудничать с органами КГБ или не обладающие необходимыми для агента качествами. Например, у тов. тов. ЕМЕЛЬЯНОВА и ДОЛСТОВА, ведущих агентурно-оперативную работу по националистическим элементам среди лиц, ранее судимых за особо опасные государственные преступления из 25 агентов, 9 агентов относятся к этой категории.

Руководству и оперативному составу ГО КГБ необходимо больше уделять внимания и практических усилий более полному использованию возможностей опытной агентуры, а также быстрейшему воспитанию и обучению агентов, завербованных в последние 2-3 года.

Вместе с этим в ближайшее время следует принять решения в отношении ^{агентов} не желающих сотрудничать с органами КГБ, не обладающих нужными качествами и не имеющих возможностей оказывать действительную помощь органам госбезопасности.

В ходе работы с агентурой от неё получено агентурных сообщений -

- за 1967 год	- 534
- за 1968г.	- 670
- за 3 месяца 1969г.	- 189

Большая часть сообщений (более 900) по своему содержанию носят информационный характер, 295 сообщений получено по делам оперативного учета и 136 первичных сообщений сигнального

характера, при проверке которых в ряде случаев были пресечены преступная деятельность или враждебные намерения отдельных лиц.

По таким агентурным материалам в 1967-69 г.г. было заведено 8 дел оперативной проверки и 2 розыскных дела.

Например, дело оперативной проверки № 207 на бухгалтера торгпредприятия Бутке заведено на основании сообщений агентов "Юшка" и "Клявас" о том, что в образе жизни и поведении его имеются признаки, дающие основание подозревать, что он скрывает свое прошлое и проживает по документам другого лица.

При проверке указанные Бутке автобиографические данные не нашли подтверждения. Проверка продолжается.

- Дело оперативной проверки № 214 на инженера-конструктора завода "Экранас" КАУНГИС возникло на основании сообщений агента "Немунас" о том, что КАУНГИС антисоветски настроен, незаконно хранит оружие и идеологически вредную литературу.

С учетом имевшихся в 5 Отделе КГБ при СМ Лит.ССР материалов КАУНГИС был арестован и привлечен к уголовной ответственности.

В ходе следствия данные агента "Немунас" подтвердились. Оружие и антисоветская литература при обыске изъяты.

- Завербованный агент из числа бывших участников карательного отряда Купишкского района "Жильвитис" сообщал, что принимали участие в расстрелах советских граждан. Данные агента "Жильвитиса" подтвердил агент "Менулис".

- От агентов "Таурас", "Сауле" и "Айдас" получены данные в отношении преступной деятельности бывших участников других карательных отрядов.

- На основании агентурных данных агентов: "Луч", "Немунас" и др. были подготовлены и проведены профилактические мероприятия в отношении 10 лиц, допускавших идеологически вредные и другие нездоровые высказывания. Всего с учетом сообщений доверенных лиц и других граждан проведено 27 профилактических мероприятий.

- По данным агентов "Сакалас", "Зигмас" и др. принятыми мерами изъято 7 стволов незаконно хранящегося оружия.

Достигнуты некоторые положительные результаты в работе по отбору и подготовке отдельных агентов для оперативного использования их в активных мероприятиях, осуществляемых по согласованию со 2 Управлением или I Отделом КГБ при СМ Лит.ССР.

Агент "Кальнялис" выезжал в ФРГ. По возвращении представил характеризующие данные на "М", "А" и других эмигрантов, представляющих интерес для органов КГБ.

В настоящее время агент "Студентас" по частной визе находится в Канаде. В процессе подготовки к выезду он проверялся через другую агентуру.

Данное ему задание согласовано с 4 Отделом 2 Управления.

Ему дано задание общего характера в устной форме.

Руководством Отдела принимаются меры к улучшению работы оперативного состава с агентурой и в этом отношении в последние годы достигнуты некоторые положительные результаты.

Вместе с тем в работе с агентурой по всем линиям работы еще имеются отдельные недостатки.

На личной связи у начальника Гор.отдела тов. КИШОНАСА имеется 5 агентов, у заместителя начальника тов. ВОЛКОВА 4 агента.

У оперативных работников за исключением тов.ЗУТКИСА и ОРЛОВА имеется от 8 до 14 агентов. Тов.ЗУТКИС работает только с 5 агентами, что для опытного оперативного работника явно недостаточно.

Руководству отдела следует принять соответствующие меры к тому, чтобы тов.ЗУТКИС имел на связи не менее 10-12 агентов, способных оказывать ГО КГБ существенную помощь в контрразведывательной работе.

Большинство агентов принимается 1-2 раза в месяц. При оперативной необходимости отдельные агенты принимаются чаще. С некоторыми агентами связь осуществляется реже, чем один раз в месяц.

Со стороны агентуры, желающей сотрудничать с органами госбезопасности, если и бывают срывы явок, то это происходит главным образом по уважительным причинам.

Для приема агентуры имеется 17 явочных квартир, приобретенных в последние годы. Данных о расшировке их не имеется. Отдельные агенты некоторыми оперработниками принимаются все еще в так называемых общественных местах. Хуже обстоит дело у тов.ДОЛOTOBA. Имея на связи 13 агентов, у него в последнее время нет ни одной явочной квартиры.

Тов.ДОЛOTOVУ и другим работникам необходимо принять все меры к тому, чтобы приобрести явочные квартиры и агентуру принимать в условиях, отвечающих требованиям конспирации и нормальной с ней работы.

Работа с агентами оперативными работниками планируется. Очередные встречи исходя из возможностей агентов и важности решаемых задач оперработниками назначаются на проводимых встречах.

Поступающие от агентуры сообщения своевременно докладываются руководству. По заслуживающим оперативного внимания сообщениям т.т.КИШОНАСОМ и ВОЛКОВЫМ даются соответствующие указания.

Контроль за работой оперсостава с агентурой руководством горотдела ведется в рабочих тетрадях, в которых отмечаются проведенные и намеченные явки, не состоявшиеся встречи, количество полученных сообщений, в том числе наиболее важных, по которым требуется проведение неотложных проверочных мероприятий.

Товарищи КИШОНАС и ВОЛКОВ наряду с проведением контрольных явок непосредственно участвуют в работе с наиболее ценной агентурой, находящейся на связи у оперработников.

Воспитание агентуры, её обучение и оперативное использование осуществляется в свете требований руководящих приказов и конкретных условий оперативной обстановки.

Оперативным составом проводится значительная работа по разъяснению агентам сущности враждебных устремлений разведывательных и идеологических органов противника на СССР и особенно на Литовскую ССР по раскрытию ухищрений в их действиях, а также по привитию агентам контрразведывательных навыков. В беседах с ними уделяется внимание вопросам их политического воспитания, путем разъяснения международного положения, внешней и внутренней политики Коммунистической партии и Советского правительства. Агентуре рекомендуется читать художественную литературу, посвященную советским разведчикам, обсуждается с ними содержание кино-фильмов на эту тему.

В процессе воспитательной работы уделяется также внимание вопросам конспирации и способам её соблюдения.

В результате такой работы ряд завербованных в последние годы агентов, твердо встали на путь сотрудничества с органами КГБ.

Агент "Немунас", преподаватель, из семьи кулаков, знает несколько иностранных языков, завербован в 1965г. Первое время в сотрудничестве с нами сомневался.

В результате политического воспитания и обучения контрразведывательным навыкам активно включился в работу.

С помощью КГБ был устроен в качестве переводчика промышленного предприятия, где по работе соприкасался с иностранцами и представил на них материалы, заслуживающие оперативный интерес.

По его материалам за антисоветскую деятельность и хранение оружия арестован инженер КАУНГИС.

В настоящее время сотрудничает с желанием, проявляет инициативу и в работе с нами имеет перспективы.

Агент "Жидруне" завербована в 1967г. из числа молодежи, служащая, участника самодеятельного эстрадного ансамбля, привлекательной внешности, располагает широкими связями. Оперработник в работе с ней уделял большое внимание политическому воспитанию и её обучению в контрразведывательном плане. В результате чего "Жидруне" работает с нами с желанием и интересом, проявляет инициативу, представила ряд материалов, заслуживающих оперативного внимания, участвовала в проверке иностранцев.

Правильному воспитанию агентов способствует и практика поощрения агентуры. Вручение подарков, выдача денежных вознаграждений приурочивается к юбилейным датам Советского государства и семейным праздникам агентов.

Отдельные агенты поздравлялись письмами от имени руководства Комитета республики и горотдела КГБ.

Наряду с этим в деле воспитания агентов имеют место факты.

Например, агент "Альгимантас" завербован в 1965г., в прошлом участник антисоветской организации, судим, располагает широкими связями, отмечается желание сотрудничать с нами, однако материалов, заслуживающих внимания, от него не поступает.

Агент "Альгимантас" по изучению конкретных лиц не направляется и из дела не видно, какая с ним ведется воспитательная работа и в каком плане проводится его обучение. Не принято должных мер и в его проверке.

Руководящему и оперативному составу нужно больше работать с агентами в плане воспитания глубокодейной преданности партии и Государства, воспитания чувства патриотизма к Советской Родине и своему народу. Знать в этих вопросах слабые места агентов с тем, чтобы продуманно, умело и убедительно на них положительно воздействовать.

Руководством отдела и оперативным составом принимаются меры к более целенаправленному и активному использованию агентуры в решении контрразведывательных задач. В последнее время многие агенты детально инструктируются и конкретно направляются на выявление фактов и лиц, представляющих интерес в контрразведывательном плане, на вскрытие враждебных и идеологически вредных явлений, возникающих под воздействием идеологических диверсий и пропаганды противника, на выявление националистических и других враждебных элементов, оказывающих вредное влияние на окружение и особенно на молодежь.

Агенты "Юргинас", "Петрайтис", "Альбертас", "Паневежис", "Кальвис", "Жвалгас" и другие направлялись в маршруты и вводились в изучение лиц, представляющих оперативный интерес.

Отдельным агентам, участвующим в наиболее важных мероприятиях и выезжающих за границу с контрразведывательными заданиями - отрабатываются письменные задания.

Однако в вопросах оперативного использования агентуры имеют место и серьезные недостатки:

- Ряд способных и опытных агентов всё еще используется в общем плане. Так агенты "Казлаускас", "Нерис", "Иогела", "Мисявичус", "Лютас" и др. по своим личным качествам, занимаемому положению и опыту способны оказать более эффективную помощь горотделу, но используются недостаточно целеустремленно, не направлены на изучение или разработку конкретных, интересующих органы госбезопасности лиц. Объясняется это тем, что в работе с этими агентами оперативный состав недостаточно изучает их связи и возможности и не проявляет должной настойчивости.

В этом отношении нужно решительно улучшить работу с агентурой т.т. ЕМГЛЯНОВУ и ДОЛотову, направленную на более глубокое изучение лиц, ранее судимых за особо опасные государственные преступления и продолжающих оставаться на враждебных позициях, а Зам. Начальника ГО КГБ тов. ВОЛКОВУ больше оказывать им в этом конкретной помощи.

- В процессе работы, как уже указывалось выше, агентуре даются познания об устремлениях спецслужб противника и прививаются ей контрразведывательные навыки. Но при этом еще недостаточно уделяется внимания специальному обучению наиболее надежных, способных и перспективных агентов с учетом особенностей тех линий и участков чекистской работы, на которых она используется. Улучшение специфической подготовки таких агентов способствовало бы им лучше, например, выявлять и подмечать поведение и действия лиц, подозреваемых на шпионаж, выполнять поручения работников по охране государственных секретов; глубже разбираться в сущности идеологических устремлений противника на республику, с большой эффективностью оказывать оперработникам помощь в работе на идеологическом фронте.

- Нередко агенты, имеющие широкие связи и возможности используются в рамках оперативно-обслуживаемых объектов или просто по месту работы.

- В процессе работы агентуре прививаются контрразведывательные навыки.

Руководству Горотдела и всему оперативному составу нужно принять соответствующие меры к устранению недостатков в практическом использовании агентуры. Необходимо в повседневной работе добиваться "загрузки" агентов конкретными заданиями; более высокой степени их подготовки для выполнения заданий; добиваться более широкого использования реальных возможностей агентов, (особенно проживающих в городе), для чего лучше разбираться в их связях по местам работы, жительства, а также с учетом культурных, спортивных и других интересов.

Проведена некоторая положительная работа по проверке имеющегося агентурного аппарата. При изучении личных и рабочих дел агентуры, фактов, указывающих на расшифровку, дезинформацию, двурушничества и предательства со стороны агентов не обнаружено.

Агенты "Немунас", "Жидруне", "Петрайтис", "Альбертас", "Юргинас" и другие, как принимавшие участие в проведении военных чекистских мероприятий проверялись через другую агентуру, мероприятием "ПК", а в проверке агента "Студентас" использовалась литерная техника.

Несмотря на то, что фактов явной дезинформации, нечестного отношения к выполнению наших заданий не установлено, проверку отдельных агентов по разным причинам провести необходимо. По мнению оперработников надо проверить надежность следующих агентов: "Трактористас", "Добилас", "Арас", "Саулис", "Альгимантас", "Варна", "Иогела", "Радистас", "Витаутас", "Каунас", "Эгле", "Атом", "Стиклас", "Кал-нелис", "Тураускас", "Зигмас", "Альбертас", "Генутис", "Иозас", "Жуковский", "Станкевич" и ряда других.

Проверка указанных агентов намечена в плане мероприятий ГО КГБ на 1969 год.

Больше внимания следует уделить проверке агентуры, завербованной на компрометирующих материалах и из числа ранее судимых за особо опасные государственные преступления, а также агентов, продолжительное время находившихся в служебных командировках в капиталистических странах и участвовавших в разработке и изучении иностранцев.

У товарищей ЕМЕЛЬЯНОВА и ДОЛотова имеющаяся агентура состоит, в основном, из числа вернувшихся из заключения и мест ссылки, поэтому им необходимо на проверку этой агентуры обратить особое внимание.

Личные дела агентуры ведутся, в основном, правильно, в делах содержатся документы предусмотренные приказами.

Имвующиеся в личных делах характеристики, как правило, составляются в установленные сроки и отражают личные и деловые качества агентов, а также их возможности в сотрудничестве с органами госбезопасности. Но еще в некоторых характеристиках на агентов неполно отражаются результаты проделанной ими работы, их политические, личные и деловые качества, а также недостаточно конкретно определяются возможности использования агентов. Отдельные характеристики составляются наспех и носят формально-шаблонный характер. На некоторых агентов более двух лет характеристик нет вовсе ("Жвалтас", "Арас", "Саулюс", "Бержас", "Ажуолас" и другие).

Проводимая проверка некоторых агентов не всегда находит отражение в их личных делах. Недостаточно изучается реагирование некоторых агентов на важные международные и внутренние события.

Оперативными работниками в личных делах агентуры ведутся листы учета работы с агентурой. В них отражается проведение явки, наиболее важные задания, а также содержание проводимой работы по воспитанию и обучению агентуры.

Указанная практика учета работы с агентурой заслуживает одобрения. Но следует в листах учета полнее и шире отражать отношение агентов к выполнению заданий, а также содержание проведенной работы по обучению и воспитанию агентуры и практическую отдачу от неё.

За 1967-69 г.г. Отделом завербовано 21 агент и 10 содержателей явочных квартир. В большинстве своем это агенты, имеющие высшее образование, политически развитые, знающие иностранные языки, располагающие оперативными возможностями, некоторые из них занимают положение, которое может заинтересовать спецслужбы противника ("Студентас", "Каунас", "Миколас", "Таурас", "Жидруне", "Ромас", "Альгимантас" и другие).

Оперативным составом со вновь завербованной агентурой проводится работа по её воспитанию, проверке и обучению в плане привития контрразведывательных навыков. В результате этого от ряда новых агентов получены материалы, заслуживающие оперативного внимания.

Вместе с ^{молодой}этим в работе с агентурой, как указывалось выше, имеются и существенные недостатки.

Следует отметить, что в процессе работы с кандидатами на вербовку нередко недостаточно выявляются их политические и личные качества, контрразведывательные возможности, слабо изучается их пригодность для выполнения конкретных поручений, не всегда ясно определяется цель, оперативная необходимость, ради которой осуществляется вербовка.

Имеют также место отдельные факты, когда в рапортах на вербовку четко указываются цели вербовки, но после её осуществления агент в данном направлении не используется. И хуже того, воспитательная работа с ним несколько ослабевает.

При значительной оперативной потребности и 15 руководящих и оперативных работников в Горотделе вербовки 11 агентов в 1968 году следует считать в количественном отношении недостаточными. Товарищи ЕМЕЛЬЯНОВ, КОНДРАТОВ и ДОЛОТОВ агентов не вербовали вовсе.

В настоящее время изучается 59 кандидатов на вербовку, с 19 из них установлены личные контакты оперработниками.

На ряде направлений и участков оперативной деятельности отдела имеется большая необходимость в укреплении агентурных позиций. Еще слабы агентурные возможности по линии выявления и разработки лиц, подозрительных в причастности к агентуре стран главного противника выявлению агентов-нелегалов и розыску государственных преступников.

Новая агентура также нужна в среде интеллигенции и молодежи, из числа лиц, ранее судимых за особо опасные государственные преступления.

Нужно приобрести агентов на ряде объектов промышленности и связи (завод "Экранас", автокомпрессорный завод, завод кабельных изделий, управление газификации и междугородная телефонная станция).

Учитывая, что в ближайшее время горотделом ряд агентов, не приносящих для органов КГБ нужной пользы и не желающих работать, будут из агентурной сети исключены, то потребность в укреплении агентурного аппарата значительно возрастет.

Руководством отдела на оперативных совещаниях периодически разбираются результаты работы с агентурой по отдельным линиям контрразведывательной работы и объектам оперативного обслуживания.

В дальнейшем следует лучше обобщать опыт работы с агентурой и на основании анализа и выводов разрабатывать меры, направленные на усиление агентурной работы.

Необходимо также больше уделять внимания вопросам помощи и контроля в работе с агентурой каждого оперативного работника.

Руководство Ю. КГБ и оперсостав правильно понимают роль агентуры в решении контрразведывательных задач. При устранении недостатков в работе с ней, при организации более активной работы, практические результаты могут быть более эффективными.

ЗАМ НАЧАЛЬНИКА 2 УПРАВЛЕНИЯ КГБ
ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ЛИТ.ССР
полковник -

(ВУКОЛОВ)

НАЧАЛЬНИК 3 ОТДЕЛА 2 УПРАВЛЕНИЯ КГБ
ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ЛИТОВСКОЙ ССР
капитан -

(МОРКУНАС)

НАЧАЛЬНИК 5 ОТДЕЛЕНИЯ 5 ОТДЕЛА КГБ
ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ЛИТОВСКОЙ ССР
майор -

(ВЕСЕЛОВ)

СТАРШИЙ ОПЕРУПНОМОЧЕННЫЙ 1 ОТДЕЛА
2 УПРАВЛЕНИЯ КГБ ПРИ СМ ЛИТ.ССР
майор -

(ШИГЕРОВ)

СТАРШИЙ ОПЕРУПНОМОЧЕННЫЙ 5 ОТДЕЛА
КГБ ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ЛИТ.ССР
капитан -

(АДОМАЙТИС)

СТАРШИЙ ОПЕРУПНОМОЧЕННЫЙ 3 ОТДЕЛА
2 УПРАВЛЕНИЯ КГБ ПРИ СМ ЛИТ.ССР
майор -

(КОНДАКОВ)