

ки-1

136
СЕКРЕТНО
экз. № 1

СПРАВКА

о работе сотрудников 1 отдела 2 Управления
КГБ Литовской ССР по обучению, воспитанию и
приобщению к активной контрразведывательной
деятельности агентов завербованных в 1979 -
1981 гг.

Анализ оперативной обстановки в республике, складывающийся под влиянием обострившегося международного положения, а также содержание и итоги контрразведывательной работы свидетельствуют о том, что спецслужбы империалистических государств наращивают свою разведывательно-подрывную деятельность, по-прежнему проявляют к Литве повышенный разведывательный интерес. Они предпринимают активные меры к сбору о ней информации политического, экономического и военного характера, усиливают другую подрывную деятельность, используя в этом сотрудников дипломатических представительств каналы иностранного туризма, частного въезда и научно-технического обмена.

С учетом этого, усилия сотрудников отдела сосредоточены на своевременном получении информации о разведывательных устремлениях противника, разработке его установленных разведчиков, агентов и вскрытии возможных агентурных акций, выявлении и пресечении акций идеологических диверсий и другой враждебной деятельности со стороны иностранных туристов, частных, стажеров и студентов.

В выполнении этих задач основное место отводится агентурному аппарату.

Выполняя установки Председателя Комитета государственной безопасности СССР т. Андропова Ю.В. данных им на совещании руководителей вторых подразделений (1978г.) и всесоюзном совещании руководящего состава органов и войск КГБ (1981г.), а также требований приказов и указаний Комитета, оперативный состав отдела проделал определенную работу по совершенствованию негласного аппарата, как за счет повышения качества работы с агентурой, так и за счет новых вербовок.



За анализируемый период завербовано 45 агентов. Вновь приобретенные негласные помощники в основном соответствуют предъявленным требованиям и по своим возможностям, личным и деловым качествам способны решать поставленные перед ними задачи.

Качественные показатели завербованной агентуры.

По возрасту	-	от 20 до 30 лет	- 16
		от 31 до 40 лет	- 23
		от 41 до 50 лет	- 6
По образованию	-	с высшим	- 25
		с н/высшим	- 7
		с средним	- 9
		кандидаты наук	- 4
По занимаемому положению	-	инженерно-технич. работники	- 5
		преподаватели	- 3
		врачи	- 3
		журналисты	- 4
		студенты	- 5
		служащие	- 25
По стажу сотрудничества	-	с 1979 г.	- 18
		с 1980 г.	- 12
		с 1981 г.	- 15

Из 45 завербованных агентов: 9 членов КПСС, 9 членов ВЛКСМ, 20 агентов свободно владеют английским языком, 5 - немецким, 14 - польским, 3 - французским, 2 - испанским. Восемь агентов знают 2-3 и более иностранных языка.

Данная агентура вербовалась с целью:

а) выявления подозрительных связей советских граждан с иностранцами. Завербовано 8 агентов.

б) изучения иностранцев прибывающих из капиталистических стран и их связей из числа советских граждан. Завербовано 26 агентов.

в) для проведения оперативно-технических мероприятий - 2 агента.

г) для работы по делам оперативного учета. Завербовано 3 агента.

д) 6 агентов завербовано для работы по дипломатам.

Приобретения агентуры из враждебных элементов с использованием компроматериалов не было, все вербовки осуществлены на патриотической основе.

За анализируемый период, по различным причинам, были исключены из агентурного аппарата 3 агента:

1. Агент "Томас" исключен по семейным обстоятельствам в 1981 году (в 1980 и 1981 г.г. длительные декретные отпуска).

2. Агент "Ионас" исключен в 1980 году за двурушничество.

3. Агент "Организатор" исключен в 1980 году в связи с направлением на учебу в Высшую школу КГБ СССР.

За три года оперативным составом отдела проведено 788 явок, получено 453 сообщения. По характеру поступившие сообщения подразделяются на:

а) сообщения на иностранцев подозреваемых во враждебной деятельности - 102;

б) на советских граждан подозреваемых в шпионаже - 77;

в) характеризующие на иностранцев - 152;

г) о контакте советских граждан с иностранцами - 86;

д) о изменнических намерениях - 5;

е) о наличии огнестрельного оружия - 2.

Анализ полученных сообщений показывает, что большинство негласных помощников активно используются в контрразведывательных мероприятиях, им даются продуманные задания. По информации агента "Артур" заведено дело оперативной проверки "Кельнер", по сообщению агента - дело оперативной проверки "Авантюрист", по материалам агента заведена оперативная подборка.

Восемь агентов активно использовались в работе по делам оперативного учета "Делец", "Земляк", "Финансист", "Посредник", "Авантюрист".

Агенты "Андрюс" представили сообщения, по которым были информированы партийные органы.

Однако среди молодой агентуры имеются и такие агенты, которые не дают необходимой информации, а если и дают, то многие сообщения содержат малозначительную информацию. К такой категории можно

относить агентов "Рамуне", "Зигмаса", которые за три года сотрудничества представили от 3 до 8 сообщений характеризующего плана. О малоценности свидетельствует и тот факт, что по сообщениям было заведено всего 3 дела оперативного учета.

~~Бригады~~ ~~Зигмаса~~ в том, что не все оперативные работники систематически и скрупулезно выполняют возложенные на них обязанности по обучению, воспитанию и приобщению молодых агентов к активной контрразведывательной деятельности.

Большинство сотрудников подразделения используют всю систему воспитательной работы с молодыми негласными помощниками, а сам процесс воспитания и обучения начинают на стадии личного контакта оперативного работника с кандидатами на вербовку.

В этом важном деле особое место отводится политическому воспитанию, формированию у агентов идейно-политических и моральных качеств. Оперативный состав планирует и проводит беседы по вопросам внешней и внутренней политики КПСС, о идеологических центрах противника, ведущих враждебную работу против СССР. На конкретных примерах показывает невозможность компромиссов в области идеологии, формирует у агентов правильное представление о роли органов государственной безопасности, их функциях и задачах.

Анализ показывает, что решающую роль в воспитании негласных помощников играет метод убеждения. Это объясняется тем, что все молодые агенты привлечены к сотрудничеству с органами государственной безопасности на патриотической основе. Используется и такой метод, как личный пример оперативного работника. Немаловажное место в воспитательной работе занимает метод поощрения, однако форма ~~поощрения~~ поощрения выбирается в зависимости от заслуг агента. Имеют место случаи, когда агенту оказывается просто материальная помощь.

За анализируемый период поощрено 11 агентов, в том числе:

- а) денежное вознаграждение - 5 агентов,
- б) ценными подарками - 5 агентов,
- в) объявлена благодарность - 1 агенту.

Наряду с воспитанием проводится обучение и привитие контрразведывательных навыков. Обучение осуществляется в процессе руководства практической работы, в ходе инструктирования по конкретному заданию и разбора выполненного и предстоящего задания.

Основная задача, которую ставят перед собой оперативные работники, дать агенту необходимые знания и на их основе выработать у агента умение правильно действовать в конкретной обстановке.

Для передачи агенту этих знаний используется устный метод изложения материала в форме беседы или объяснения.

Целевое назначение вербовок агентуры предусматривает формирование у молодых агентов контрразведывательных навыков, умения устанавливать и закреплять контакты с иностранцами, интересующими органы государственной безопасности, выведывать интересующие сведения, правильно анализировать и оценивать полученную оперативную информацию.

Однако, как показывает анализ, в вопросе воспитания и обучения молодой агентуры имеются существенные недостатки. Отдельные сотрудники строят воспитательную работу с молодыми негласными помощниками шаблонно, без учета их индивидуальных особенностей, в отрыве от действительности. Иногда агентам даются непродуманные задания, выходящие из предела компетенции органов КГБ.

Так, т. Воробьев использует одни и те же формы и методы в воспитании агентов и "Андрюса", формирует у них одни и те же контрразведывательные умения и навыки, хотя первый завербован для работы по иностранцам, имеет высшее образование, беспартийный, а второй - студент, завербован для работы по делу оперативной проверки. Примерно так же не учитывают в воспитательной работе особенностей характера сильных и слабых сторон, политического, общеобразовательного, культурного уровня т.т. Чмиль, Власов, Яндашевский и некоторые другие работники.

Анализируя вопрос участия молодой агентуры в активных контрразведывательных мероприятиях, необходимо отметить, что только четыре агента из общего количества завербованных участвуют в более сложных оперативных мероприятиях. Это агенты:

1. - использовалась в компрометации шведского корреспондента С.Тесте. Полученные материалы направлены во Второе Главное Управление КГБ СССР. Корреспондент выдворен из СССР.

2. "Артур" - агенту было дано задание по объекту оперативной заинтересованности 6 Отдела ВГУ КГБ СССР, туристу из Франции Барб Жан Пьеру, подозреваемому в принадлежности к спецслужбам противника. Выполняя задание агент вывез иностранца в г.Тракай, где было осуществлено его административное задержание. Материалы на иностранца направлены в КГБ СССР.

3. "Аушра" - используется по связям с закордонным источником "Альфред". С этой целью выезжал за границу в 1979 году.

4. "Аста" - хорошо подготовленный в оперативном плане агент. Используется в мероприятиях по вводу в поле зрения американских спецслужб, на основе контакта с дипломатами.

Агенты "Оскар" и регулярно оказывают помощь в проведении оперативно-технических мероприятий "Заказ".

Приказы КГБ СССР регламентирующие работу оперативного состава с агентами, обращают особое внимание на необходимость тщательной и всесторонней проверки агентов.

Однако, как показал анализ, проверка проводится только по вопросам оперативной деятельности агента и только через источник работающий с проверяемым агентом. Так, из 45 завербованных агентов через возможности "ПК", доверенных лиц, наружного наблюдения и оперативно-технические мероприятия проверено 6 агентов.

Не проверяется поведение молодых негласных помощников на службе, в быту, учебных заведениях и т.д.

В повышении уровня работы с агентурным аппаратом принимает активное участие руководящий состав отдела. Начальники отделений ежедневно заслушивают информацию оперативного состава о результатах встреч с молодыми агентами, рассматривают полученные сообщения, помогают готовиться к проведению очередных явок. Изучаются личные и рабочие дела агентов. Ведется контроль за выполнением планов по обучению и воспитанию агентов.

По результатам работы с агентурой ежемесячно составляются справки и проводятся оперативные совещания. Однако руководящий состав не полностью выполняет свои обязанности в деле осуществления контроля и оказания практической помощи подчиненным по воспитанию, обучению и привитию контрразведывательных навыков молодым агентам. Еще недостаточно эффективно участвует в вербовках агентуры и на контрольных явках. За три года проведено 22 контрольные явки. Не глубоко анализируются причины слабой работы отдельных молодых агентов.

Для улучшения ~~этой~~ работы необходимо:

- изжить формализм в отношении отдельных сотрудников к этому важному участку работы
- сократить сроки привлечения вновь завербованной агентуры к конкретным делам
- контролировать подготовку и проведение встреч оперативного состава с молодыми агентами
- проверка агентуры работающей по иностранцам должна носить глубокий и систематический характер

- При составлении индивидуальных планов воспитания и обучения учитывать индивидуальные особенности агента, задачи, которые им будут решаться.
- руководящему составу отдела повысить контроль за обучением и воспитанием вновь завербованной агентуры, оказывать помощь сотрудникам в организации этой работы.

Зам. нач. I отдела 2 Управления КГБ Литовской ССР
под- к


Рисев