

2-эт.

56
СЕКРЕТНО
Экз. № 1

Выявление, предупреждение и пресечение
действий враждебных элементов на объектах экономики.

ВЫСТУПЛЕНИЕ

(на зональном семинаре оперативного состава
горрайаппаратов 24 октября 1985 г.)

г. Вильнюс

№ 19/4400-24.10.85

*мисс
мисс
мисс*

2-ат.

Товарищи!

На современном этапе, когда обострилась международная обстановка, когда идейный противник действует более изощренно и коварно, не гнушаясь никакими средствами и методами, наша работа по борьбе с его идеологическими диверсиями требует постоянного совершенствования.

Разрешите остановиться на некоторых вопросах организации этой работы на объектах экономики, находящихся в оперативном обеспечении Вильнюсского горотдела, сотрудники которого ведут контрразведывательную работу на 38 промышленных предприятиях, во всех организациях строительства, транспорта, на объектах обеспечивающих жизнедеятельность города. Кроме этого, 6 оперработников, руководимых т.Шершавым Ф.Ф., ведут контрразведывательную работу по территориальному принципу в 4-х районах города, где имеются крупные предприятия, организации и учреждения. На 51 объекте работает свыше 500 чел.

Деятельность сотрудников горотдела по выполнению требований приказа председателя КГБ СССР № 00210 от 25 октября 1982 г. "О мерах по усилению контрразведывательной работы по защите экономики страны от подрывной деятельности противника" началась с пересмотра перечня объектов контрразведывательного обеспечения. В него дополнительно были включены промышленные предприятия, организации и учреждения, рекомендованные вышеназванным приказом, а также совещанием руководящего и оперативного состава шестого управления КГБ СССР, состоявшегося в январе 1983 г.

Исходя из положений приказов по вопросам защиты экономики от действий враждебных элементов, сотрудники, составляющие, как мы

- 2 -

говорим, "промышленную группу", сконцентрировали свои усилия на решение следующих задач:

- 1) вскрытию и пресечению диверсионно-враждебной деятельности иностранных разведок и враждебных элементов.
- 2) Обеспечению надежной защиты имеющихся на оперативно обслуживаемых объектах секретов.
- 3) Повышению уровня агентурно-оперативной работы по борьбе с идеологической диверсией противника и антисоветской деятельности враждебных элементов.
- 4) Оказанию содействия чекистскими средствами реализации планов экономического и социального развития.

Вопросам выявления, предупреждения и пресечения действий враждебных элементов на объектах экономики нами уделяется повседневное внимание. При этом учитывается специфика города, где постоянно приходится сталкиваться с прямыми носителями чуждых взглядов: очень часто - с непосредственными исполнителями идеологических диверсий. Так, в Вильнюс ежегодно приезжает до 7500 граждан из капиталистических государств. Только в 1984 г. здесь побывало 307 дипломатов и корреспондентов из стран главного противника, а за первые шесть месяцев текущего года - 130 человек.

С января 1983 г. по настоящее время нами от негласных источников была получена информация о деятельности лиц, подозрительной на шпионаж.

Так, по делу оперативной проверки изучается "Берта", которая имела ряд инициативных контактов с иностранцами, в том числе с объектом дела оперативной подборки 2 управления "Ханом", подозреваемым в связях со спецслужбами противника.

- 3 -

По делу оперативной проверки изучается "Благочестивый", который, являясь одним из лидеров нелегальной группы сектантов-баптистов, ведёт активную антисоветскую деятельность, вовлекая в организацию лиц из числа возможных секретноносителей: военнослужащих и работников различных НИИ. Службой ПК выявлена тайнопись.

Взяты в проверку - К., имевший контакт с техническим секретарём западногерманского корреспондента Зайдлица, подозреваемого в связях со спецслужбами ФРГ;

М. - имевший неслужебный контакт с секретарём-архивистом посольства Швеции в Москве;

Г. и К. - проявлявшие подозрительный интерес к сведениям секретного характера, и др. лица.

Кроме того, по согласованию со 2-м управлением наши агенты "Лаура", "Будникас" и другие, используются в изучении прибывающих в г. Вильнюс сотрудников дипломатических и иных представительств капиталистических государств.

С этим вопросом тесно связана проблема разработки иностранных специалистов, выявления и предупреждения их попыток поставить нам устаревшую технологию, необоснованно затянуть сроки контактных и пуско-наладочных работ.

Надо отметить, что определённая оперативная база на канале внешнеэкономических связей нами создана. Довольно часто на мебельный комбинат "Вильнюс", заводы электроизмерительной техники, "Комунарес", шлифовальных станков и некоторые другие предприятия приезжают специалисты из капиталистических стран. Советские специалисты выезжают в служебные командировки в страны Латинской Америки, Индокитай, Ближнего Востока.

Первые шаги в направлении использования этого канала сделаны: завербовано несколько агентов из числа лиц, поддерживающих в силу

- 4 -

служебных обязанностей контакты с инспециалистами, и в перспективе имеющая возможность выезда за границу, установлено несколько личных оперативных контактов, доверительных отношений. Но этого мало. Необходимо активизация работы в этом направлении путём укрепления агентурных позиций, проведения активных чекистских мероприятий, придания этой деятельности строгой целенаправленности и последовательности.

Определённая работа проводится и по проверке лиц, выезжающих за границу по туристскому каналу или частную поездку. За три года проверено свыше 300 человек. В отношении 8 из них получены компрометирующие их данные. Они отведены от поездки.

Важной составной частью работы с лицами, выезжающими за границу является их опрос по возвращении из поездки.

Хотя активизация работы на этом участке заметна (в 1985 г. опрошено 12 чел.), все проблемы не решены.

Не опрашиваются все 100% выезжающих, не в достаточном количестве устанавливаются доверительных отношений с лицами из их числа. Мало внимания уделяется специальной подготовке агентов и доверенных к подобным поездкам. Не всегда опрос производится на хорошем качественном уровне.

Составной частью работы по защите экономики является деятельность, направленная на сохранение секретов.

Надо отметить, что на режимных объектах контрразведывательная работа сотрудниками горотдела не осуществляется. Тем не менее, вопрос защиты секретов, актуален и для нас. Дело в том, что на крупных обслуживаемых нами предприятиях (вильнюсский завод шлифовальных станков, "Комунарас", Вильнюсская ТЭЦ, з-д электроизмерительной техники) сконцентрировано большое количество секретных документов. На ряде промышленных объектов (Вильнюсские тепловые и

- 5 -

электросети, институты проектирования коммунального хозяйства, городского строительства и т.д.) имеются секретные картографические материалы. Поэтому в местах их хранения приобретается агентура и доверенные лица, которые инструктируются и направляются на выявление фактов бесконтрольности в вопросах учёта и работы с секретными документами. Эта деятельность приносит определённые положительные результаты.

Так, по сообщению доверенного лица А., бывший инженер по гражданской обороне Вильнюсского производственного управления газификации Петухов, часто находясь в нетрезвом состоянии, небрежно относился к работе с секретными документами мобилизационного характера: оставлял их в рабочих кабинетах, или забывал закрыть, и т.п. После проверки об этих фактах была информирована администрация управления. Петухов с работы уволен.

По сообщению другого доверенного А. на Вильнюсской ТЭЦ специалисты небрежно относились к хранению схем электрической и тепловой коммуникации станции. После информирования дирекции, выявленные недостатки были устранены и по данным агента "Бронис", доверенного А. сейчас подобные действия места на станции не имеют.

Сотрудниками отдела проверялся ряд сигналов с окраской "умышленный вывод из строя оборудования", несколько сигналов в стадии проверки.

В октябре 1983 г. от агента _____ поступило сообщение о преднамеренном выводе из строя технологического оборудования на домостроительном комбинате путём подбрасывания металлических предметов в дробилку отходов. Наши розыскные мероприятия оказали положительное профилактическое воздействие: укрепились трудовая дисциплина, оборудование стало работать без перебоев, нормализовалась обстановка в коллективе предприятия.

- 6 -

В марте 1986 г. проверялся сигнал об умышленной порче дорогостоящего транспортного лифта на фабрике "Лилия". В процессе проверки установлено, что оборудование на территории фабрики находилось несколько месяцев без надлежащей охраны, что и послужило причиной пропажи некоторых комплектующих частей. О факте бесхозяйственного отношения к социалистическому имуществу была помещена статья в журнале "Шлуота".

Осуществлялась также проверка сигналов о выводе из строя технологического оборудования на базе "Плодооводторг", на Вильнюсской ТЭЦ, на мясокомбинате и др. предприятиях.

Перед сотрудниками шести подразделений приказом 00210 поставлена задача обеспечения оперативного по срокам и всестороннему по содержанию расследования каждого чрезвычайного происшествия: вскрытие всех причин, установления виновных лиц, выявления мотивов и целей их действий. Указано на необходимость глубокой проработки версий о возможной причастности к данному ЧП спецслужб противника или враждебных элементов.

Этими требованиями руководствуются оперработники отдела в своей практической деятельности.

В августе 1984 г., при монтаже водогрейного котла на Вильнюсской ТЭЦ-3 произошло падение одной его секции, чем был нанесён значительный материальный ущерб, на 20 дней приостановлены работы. В официальном акте комиссии, расследовавшей данное ЧП указывалось, что причиной аварии явился разрыв металлического троса, на котором было временно закреплена секция. Однако, в ходе бесед с доверенными было установлено, что разрыв произошел вследствие грубого нарушения монтажниками установленной технологии монтажа. Об этом были информированы заинтересованные лица, которые приняли меры к недопущению подобного в будущем. Виновные лица наказаны.

- 7 -

Область работы, о которой говорилось выше, важна и необходима. Но не меньшее значение придаётся и вопросу предупреждения чрезвычайного происшествия. Известные слова о том, что чрезвычайное происшествие - это неожиданность, но причины, которые вызывают его это не неожиданность, лежат в основе всей предупредительной работы.

За отчётный период от агентуры и доверенных лиц, которые инструктировались и направлялись на выявление негативных процессов и явлений на производстве, могущих перерасти в ЧП, был получен ряд оперативно значимых материалов по данному вопросу.

В январе 1985 г. от агента "Бронкс" поступила информация о том, что из-за возникших неисправностей на Вильнюсской ТЭЦ-3, без согласования с администрацией, отключена автоматическая система пожаротушения, то есть при возгорании пожар без препятствий мог бы распространиться по всей станции.

В настоящее время неисправность устранена, система пожаротушения функционирует нормально.

После наших сообщений были устранены предпосылки к возникновению пожаров в цехе экструзии завода пластмассовых изделий, в покрасочных цехах мебельного комбината "Вильнюс", э-да шлифовальных станков, и т.д.

С нашей точки зрения, не менее важной задачей является и выявление конфликтных ситуаций, негативных процессов, протекающих в трудовых коллективах, установление и искоренение причин их порождающих.

В феврале 1983 г. от доверенного лица М. была получена информация, что работник службы скиженного газа Вильнюсского производственного управления газификации Макаров, будучи недоволен справедливыми действиями мастера, грозит поднять "бунт" и не

выйти на работу. Его поддержали некоторые рабочие. В целях устранения конфликтной ситуации, в службе проведено заранее подготовленное собрание, на котором были решены все спорные вопросы, обстановка в коллективе нормализовалась.

В январе 1984 г., в результате изучения процессов, протекавших в коллективе Вильнюсского таксопарка, было установлено, что директор т.Круглов своими неправильными методами руководства создаёт в коллективе нездоровую обстановку, способствует разжиганию националистических, антисемитских настроений. В целях исправления создавшегося положения, соответствующие материалы были направлены в партийные органы.

Как недостаток в нашей работе необходимо отметить то, что пока, в большей мере, мы получаем информацию о происшедшем факте. В этом случае, основное внимание уделяется выявлению и устранению причин и условий породивших то или иное негативное проявление.

В ноябре 1984 г. на Вильнюсском экспериментальном заводе п/о "Металас" по причине не своевременной выплаты заработной платы, отказались приступить к работе 40 человек. Проведённой проверкой было установлено, что в данном происшествии виноват начальник производства Саснаускас, о чём и информировались партийные органы. В настоящее время он освобождён от занимаемой должности, на некоторых руководителей завода были наложены партийные взыскания.

Подобные конфликтные ситуации возникали и на мебельном комбинате "Вильнюс", в Литовском монетажном управлении треста "Севзапэнергомонт", на станции технического обслуживания автомашин ВАЗ и др. организациях.

Как видно из вышесказанного, сотрудниками отдела работа ведётся по разнообразным аспектам, составляющим понятие "защита экономики". Но всё же наибольшее количество вопросов решается в

плана пресечения идеологических диверсий противника. Так, из 45 сигналов, проверяемых в этом году сотрудниками промышленной группы, 85% относятся к названной категории.

Работающие на обслуживаемых объектах Баранавскас, Якубовский, Каушинас, Итулис, Маскалюнене, Даунаравичюс, Статкуте и многие другие лица, проверялись по сигналам о распространении среди своего окружения антисоветских, националистических или иных негативных высказываний.

Ряд лиц: Эргелавичюс, Шутас, Данаускас и др. проверялись в плане их возможной причастности к изготовлению и распространению антисоветской литературы.

Объект ДОП Эман поддерживает тесные контакты с литовской эмиграцией, настроена религиозно-националистически, допускает антисоветские высказывания. В ходе её проверки получены агентурные данные, что она занимается распространением клерикальной в частности, "Хроники католической церкви Литвы" и иной, политически вредной, литературы.

Василец, Дорогин и др. проверялись в связи с тем, что были получены данные о наличии у них огнестрельного оружия.

Более 15 сигналов проверялось о занятии "видеобизнесом".

В нашей работе важно недопускать недооценки любых отрицательных тенденций, возникающих в трудовых коллективах. Своевременно получать информацию и принимать необходимые решения. Как бы слабы сами по себе эти тенденции ни были, они требуют внимательного изучения, анализа и, разумеется, активного, умелого противодействия. Ведь нередко идеологические службы противника вкладывают антисоветское содержание в самую привлекательную форму.

Примерами может служить увлечение части молодёжи видеофильмами

- 10 -

брампластинками, символикой западного производства, с помощью которых осуществляется насаждение жестокости, насилия, а порой проводится открытая или замаскированная антисоветская пропаганда.

Однако, получение информации сигнального характера не является конечной целью агентурно-оперативной работы. Эффективная, с пользой для дела реализация полученных данных - вот главная задача.

В практике работы сотрудников отдела находят место различные её формы. Наиболее действенной является информирование о выявленных недостатках партийные органы, органы МВД, прокуратуры, администрации оперативно обслуживаемых объектов.

Так, за период с января 1983 г. по настоящее время в партийные органы нами было направлено 79 письменных и передано 113 устных сообщений о наиболее серьезных нарушениях в технологических процессах, конфликтных ситуациях, причинах и условиях их порождающих.

Используя нашу информацию, городские и районные комитеты партии стремятся выявлять, исследовать и применять на практике средства, наиболее эффективно влияющие на рост классового сознания и самосознания людей. Они требуют от нас конкретной информации, по различным проблемам политического воспитания, как, например, о действенности идеологического просвещения, путях воспитания политической бдительности, недостатках нравственной закалки или влияния массово-политических мероприятий на определенную часть населения. По отдельным аспектам агентура и доверенные лица представляют заслуживающую внимания информацию, которая удачно реализуется партийными органами в их повседневной деятельности.

Так, например, на состоявшемся 30 сентября с.г. VIII Пленуме горкома партии рассматривался вопрос "О задачах вильнюсской партийной организации по совершенствованию индивидуальной воспитательной работы в свете решений апрельского (1985г) Пленума ЦК

КПСС и установок партии по активизации человеческого фактора, повышения его роли в ускорении социально-экономического развития", где успешно использовалась наша информация о негативных проявлениях и конкретным лицам, совершившим националистические проступки.

По менее значительным вопросам, если можно так сказать, локального характера, как правило, материалы направлялись в адрес администрации. Всего за три года было подготовлено 57 подобных информации.

В органы МВД нами передано 15 сообщений (в отношении 4 чел. возбуждены уголовные дела) по вопросам, относящимся к их непосредственной компетенции: о фактах хищения собственности, о злоупотреблениях служебным положением и т.п.

Так, в мае с.г. в УВД Вильнюсского горисполкома были направлены данные о растрате большой суммы денежных средств в обществе садоводов-любителей завода пластмассовых изделий.

В октябре 1984 г. органы МВД информированы о фактах хищения готовой продукции с мебельного комбината "Вильнюс" работником управления пожарной охраны Стакнисом.

В мае 1985 г. направлялась информация о злоупотреблениях, допускаемых заместителем директора з-да электроизмерительной техники Пелисом.

Кроме того, определенная информация направлялась и в другие компетентные органы. Так, об упомянутых выше негативных процессах, имевших место в таксопарке, информировался министр автомобильного транспорта и шоссейных дорог Лит.ССР т.Черников И.С.

Одной из форм реализации полученной информации можно считать проведение профилактических мероприятий. Всего сотрудниками отдела проведено 13 профилактик. Их анализ показывает, что в основном профилактировались лица, допускающие националистические, антисовет-

ские высказывания. На этом основании профилактические беседы проводились с Ятулисом (водитель автобусного парка), Байкштисом (инженером проектно-технологического бюро "Совэбтхим"), Никисом (рабочий СМУ ТЭЦ-3) и другими. А вот рабочая Вильнюсского производственного управления газификации Маджлевич профилактирована за контрабандные действия, Василяускас - за дискредитацию органов КГБ.

Говоря о проведении профилактических мероприятий, надо отметить, что не все они достаточно убедительны и достигают поставленных перед ними целей, не полностью изжиты ещё факты формализма, примиренческого подхода и антиобщественным поступкам.

Для получения более эффективных результатов в деле разоблачения буржуазного образа жизни следует шире использовать проведение профилактических мероприятий в трудовых коллективах с привлечением общественности, а также возможности печати, на страницах которой целесообразно помещать выступления бывших активистов нацподполья и других, враждебных Советской власти элементов, ныне отказавшихся от проведения враждебной деятельности.

Заканчивая обсуждение данного вопроса, надо отметить те недостатки, устранение которых сделает его решение более эффективным.

Первое - мало нами ещё готовится обобщенной информации, информации по стратегическим проблемам развития экономики.

Второе - не всегда добиваемся получения "обратной" информации, то есть данных о том, что сделано в плане устранения выявленных нами недостатков.

Третье - улучшение работы с агентурой.

Если такие предприятия, как Вильнюсские ТЭЦ, а-д электроизмерительной техники, ЭНИМС и некоторые другие обеспечены агентурой в удовлетворительной мере, то на многих объектах, особенно тех,

которые недавно взяты в оперативное обслуживание, её явно не хватает. Поэтому работа по количественному увеличению агентурного аппарата будет продолжаться, больше внимания уделяться качественной стороне.

Однако проблем в этом вопросе много. Агентурный аппарат молодой, не обучен. Кроме того, работа с негласными источниками по шестой линии имеет ряд особенностей, которые сами оперативные работники, из-за недостатка опыта, нередко не учитывают в своей практической деятельности.

Большое количество оперативно значимых вопросов решается с помощью доверенных лиц, которых насчитывается в настоящее время 132 чел. От них поступает информация о предпосылках к ЧП, различных негативных процессах, ещё имевших место в рабочих коллективах, доверенные направляются на сбор характеризующих данных о лицах, попавших в поле зрения органов КГБ, с их помощью решаются вопросы контрразведывательного обеспечения туристических групп и т.д. и т.п.


Учитывая опыт работы с ними, а также определенную специфику оперативно обслуживаемых объектов (наличие большого количества производственных подразделений, их разбросанность по территории города), можно сделать вывод, что работа по количественному и качественному совершенствованию аппарата доверенных лиц будет продолжаться и впредь.

Вопросам борьбы с идеологической диверсией должное внимание уделяется на чехистских занятиях, беседах с оперативным составом, в процессе которых этому вопросу придаётся строго определенная направленность, он наполняется необходимой суммой знаний и методикой убедительного разоблачения реакционной сущности буржуазного национализма и его морали.

Занятия строятся так, чтобы они служили важным фактором расширения оперативного кругозора, развития трудовой активности, чтобы ни у одного оперработника не было оснований занимать оборонительную позицию ни по одному принципиальному вопросу как в беседах с профилактируемым, в коллективах, так и в работе с другим оперативным контингентом. Важно, чтобы каждый чётко осознал, что идеологические диверсанты, действующие под прикрытием лозунгов "борьбы за мир", "заботы" об улучшении социалистического строя, на самом деле ставят своей целью его ликвидацию или хотя бы частичное ослабление. Умение оперработника разъяснить, а когда нужно — и защитить линию нашей партии, опровергнуть неправильные суждения, не говоря уже о враждебных выпадах, убедительно донести до профилактируемого советскую точку зрения — это немаловажный показатель эффективности практической деятельности сотрудников горотдела.

Товарищи, в своём выступлении я старался осветить только основные вопросы, которые решаются сотрудниками Вильнюсского горотдела, заострить внимание на тех трудностях и проблемах, с которыми мы столкнулись в практической деятельности. Надеюсь, товарищи могут затронуть другие вопросы, о которых ещё не говорилось, которые характерны для деятельности горрайотделов, что в результате принесёт определённую пользу.

Начальник Вильнюсского ГО КГБ
Лит.ССР
подполковник


В.Невераускас